

Une première caractérisation des pôles de compétitivité de Provence-Alpes-Côte d'Azur : emplois et établissements en 2006

PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

RAPPORT D'ÉTUDE

Janvier 2007



Cette étude a été réalisée en partenariat avec Méditerranée Technologies
et avec le concours des pôles de compétitivité de Provence-Alpes-Côte d'Azur

Rapport disponible sur www.mediterranee-technologies.com et www.insee.fr/paca

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION

François Clanché (Insee)

COORDINATION

Philippe Perez (Méditerranée Technologies) et Abdellatif Benzakri (Insee)

AUTEURS

Abdellatif Benzakri (Insee), Daniel Martinelli (Insee), Audrey Gennaro (Méditerranée Technologies)

Ont contribué à la publication : Philippe Perez, Jonathan Duffaud (Méditerranée Technologies)

RÉDACTEUR EN CHEF

Annie Mulard (Insee)

Sommaire

1. DÉFINITION DES PÔLES ET OBJET DE L'ÉTUDE.....	4
2. MÉTHODE	4
LE PÉRIMÈTRE ET LE RÉFÉRENTIEL TEMPOREL DE L'ÉTUDE.....	4
LE SECTEUR DE LA RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT.	5
LES INGÉNIEURS.....	5
3. SYNTHÈSE DES RÉSULTATS	6
4. LES CARACTÉRISTIQUES DES PÔLES DE COMPÉTITIVITÉ	7
PÔLE SOLUTIONS COMMUNICANTES SÉCURISÉES (SCS).....	7
PÔLE MER-PACA	11
PÔLE OPTIQUE-PHOTONIQUE	15
PÔLE CAPÉNERGIES	19
PÔLE GESTION DES RISQUES ET VULNÉRABILITÉS DES TERRITOIRES.....	23
PÔLE ORPHÈME.....	27
PÔLE EUROPÉEN D'INNOVATION FRUITS ET LÉGUMES	31
PÔLE PARFUMS, ARÔMES, SENTEURS, SAVEURS (PASS)	35
5. SOURCES ET COMPLÉMENTS	39
SOURCES	39
TRAVAIL PRÉLIMINAIRE	39
LES INDICATEURS.....	39
DÉROULEMENT DES TRAVAUX	40

1. Définition des pôles et objet de l'étude

« Un pôle de compétitivité est une combinaison, sur un espace géographique donné, d'entreprises, de centres de formation et d'unités de recherche publiques ou privées engagés dans une synergie autour de projets communs au caractère innovant. Ce partenariat s'organise autour d'un marché et d'un domaine technologique et scientifique qui lui est attaché, et doit rechercher une masse critique pour atteindre une compétitivité et une visibilité internationale ».

Voici la définition donnée par la Délégation Interministérielle à l'Aménagement et à la Compétitivité du Territoire (DIACT) aux potentiels candidats à la labellisation « pôle de compétitivité ».

La politique des pôles a donc pour objet de dynamiser l'innovation dans des domaines considérés comme prioritaires et de constituer des leaders de niveau international dans leur domaine.

En réponse à cette initiative, 105 pôles se sont portés candidats dans des domaines variés. Au total, 66 pôles ont été retenus et ont obtenu la labellisation « pôle de compétitivité ». Parmi eux, 8 sont situés en région PACA, c'est-à-dire que leur périmètre s'étend principalement sur la région bien que d'autres régions voisines accueillent, elles aussi, des établissements des pôles de la région PACA.

L'étude qui suit porte sur les premiers pôles de compétitivité labellisés en PACA en 2006. Elle vise à connaître les principales caractéristiques de ces pôles à leur naissance : nombre d'établissements, poids dans l'activité économique de leur secteur, caractérisation des emplois qui les composent et mise en évidence de la place occupée par la recherche et développement. Cette première description pourra servir de point de référence et permettra d'analyser les évolutions des emplois et de l'activité économique des pôles au fil du temps.

2. Méthode

Le périmètre et le référentiel temporel de l'étude

Afin que toutes les études menées sur chacun des pôles soient comparables, et en l'absence de définition institutionnelle précise et unanimement reconnue de ce que sont les frontières d'un pôle, il a fallu établir une définition unique de ce qu'est le périmètre d'un pôle. Nous avons choisi de caractériser un pôle par l'ensemble des établissements des entreprises adhérentes, c'est-à-dire des entreprises ayant déjà signé leur adhésion aux pôles et qui, de ce fait, font potentiellement partie d'un projet au titre du pôle. Les listes d'entreprises signataires nous ont été fournies par les pôles eux-mêmes. Afin d'avoir un référentiel temporel commun à tous les pôles, nous avons retenu les entreprises ayant adhéré au pôle avant l'été 2006. Les listes de membres sont donc datées de mi-2006.

En ce qui concerne le périmètre géographique, les établissements retenus sont ceux des pôles de PACA, qu'ils soient localisés dans la région ou hors de la région. Les localisations hors de la région ont été prises en compte afin de ne pas donner une image tronquée des dimensions des pôles, mais nous avons ensuite isolé dans l'analyse les établissements situés sur le territoire de la région.

L'emploi comptabilisé dans l'étude est le nombre total de salariés des établissements appartenant aux pôles. Il est en effet impossible à ce stade de différencier, à l'intérieur d'un établissement, les salariés qui sont effectivement engagés dans les projets transversaux caractéristiques du pôle de ceux qui ne sont pas concernés directement par son activité. L'estimation d'emploi présentée ici tend donc à surestimer le nombre des emplois réellement concernés par l'activité des pôles de compétitivité.

Sont exclus de l'étude

- L'enseignement et les établissements hospitaliers

Nous n'avons pas pris en compte les établissements hospitaliers et les établissements d'enseignement (universités, lycées, IUT, etc.) même si certaines équipes de ces établissements font partie des pôles. En effet dans ces établissements les effectifs effectivement concernés par l'activité du pôle sont très minoritaires comparés à leur taille totale. Prendre en compte l'ensemble des effectifs de ce type d'établissements aurait donc fortement surestimé les emplois impliqués par le pôle. En revanche, les laboratoires de recherche universitaires sont pris en compte.

- Les organisations professionnelles, les structures d'accompagnement et d'interface, les organismes de financement, les institutionnels...

Les organisations professionnelles ont pour rôle de conseiller les pôles et de les accompagner dans leur développement sans pour autant être impliquées au sein des projets d'innovation ou de recherche. Nous avons donc pris le parti de ne pas les comptabiliser dans la plupart des indicateurs. Ces types d'établissements figurent uniquement dans le nombre total d'établissements. Cela nous permet donc d'obtenir des résultats portant uniquement sur les acteurs réellement impliqués dans des projets et sur leurs salariés. Pour les mêmes raisons, les institutionnels, organismes de financement, et autres structures d'accompagnement et d'interface n'ont pas été pris en compte dans les listes des entreprises adhérentes.

Le secteur de la recherche et développement

Le secteur de la recherche et développement tient une place centrale dans l'activité des pôles.

Traditionnellement, un établissement est considéré comme appartenant à ce secteur lorsqu'il déclare que la recherche et développement est son activité principale. Tous les salariés de cet établissement sont alors comptabilisés dans ce secteur. Pour les laboratoires de recherche publique, une enquête spécifique a dû être réalisée afin de connaître précisément leurs effectifs, ceux-ci étant initialement comptabilisés dans nos fichiers au niveau régional.

Les ingénieurs

Mais au-delà du secteur recherche et développement, beaucoup d'entreprises appartenant à d'autres secteurs exercent également des activités de recherche, notamment les entreprises industrielles. Pour approcher le volume des activités de recherche potentiellement exercées hors du secteur recherche et développement, nous avons choisi de dénombrer le nombre d'ingénieurs dans chaque pôle.

Pour ce faire, nous nous sommes basés sur les Déclarations Annuelles de Données Sociales. Ces déclarations permettent de retrouver la catégorie socioprofessionnelle de chacun des salariés d'un établissement donné. Ce que l'on appelle « les ingénieurs » dans l'étude sont ceux qui ont la catégorie socioprofessionnelle « Ingénieurs et cadres techniques d'entreprise » (la CSP 38).

3. Synthèse des résultats

En 2006, 66 pôles ont obtenu la labellisation « pôle de compétitivité ». Parmi eux, huit sont situés en région Provence-Alpes-Côte d'Azur, c'est-à-dire que leur périmètre s'étend principalement sur la région. Il s'agit des pôles Solutions Communicantes Sécurisées (SCS), Mer-PACA, Optique-Photonique, Capénergies, Gestion des risques, ORPHEME, Innovation Fruits et Légumes et Parfums, Arômes, Senteurs, Saveurs. Parmi eux, le pôle SCS est un pôle mondial et le pôle Mer-PACA bénéficie de la mention « à vocation mondiale ».

A leur naissance, ces huit pôles regroupent au total 556 établissements dont 439 sont situés en Provence-Alpes-Côte d'Azur. Hors organisations professionnelles ou organismes d'accompagnement, ils rassemblent 62 586 salariés dont 44 204 travaillent dans notre région. Hors région, les établissements de ces pôles se situent principalement en Rhône-Alpes, Languedoc-Roussillon et Île-de-France. Les pôles regroupent des établissements de taille importante, puisque 80 à 95 % de leur personnel travaillent dans un établissement de 50 salariés et plus. Leurs emplois sont très qualifiés, les pôles se devant d'innover dans des secteurs porteurs ou à la pointe de la technologie. De nombreux salariés des pôles travaillent dans des établissements de recherche et développement. La R&D représente souvent plus de 30 % des emplois des pôles.

En dehors de ce secteur, les pôles de compétitivité de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur déploient principalement leurs activités dans les industries agricoles et alimentaires, la pharmacie et les parfums, la construction navale, les équipements électriques, les composants électroniques, la chimie, la métallurgie et l'énergie. De nombreuses entreprises d'ingénierie sont impliquées dans les pôles.

4. Les caractéristiques des pôles de compétitivité

Pôle Solutions Communicantes Sécurisées (SCS)

Le pôle mondial Solutions Communicantes Sécurisées fédère les complémentarités des acteurs autour d'une chaîne de valeur tournée vers six grands usages : mobilité, sécurité, identité, connectivité, traçabilité, localisation. La vocation du pôle est de favoriser l'émergence de projets coopératifs innovants à l'interface de la microélectronique, des télécommunications, du logiciel et du multimédia.

Des établissements de très grande taille font partie du pôle

Le pôle SCS est composé de 58 établissements hors organisations professionnelles. De nombreux établissements de très grande taille sont présents dans SCS : en effet, 46 établissements ont plus de 10 salariés, et parmi ceux-ci 11 en ont plus de 500. Cela assure au pôle une forte capacité d'investissement dans la recherche et développement car ce sont les grandes entreprises qui investissent massivement. On y retrouve des entreprises telles que Alcatel Alenia Space, ST Microelectronics ou encore IBM. La plupart des petits établissements (moins de 10 salariés) du pôle se trouvent en PACA.

Un grand nombre de salariés dans le pôle SCS

Le pôle SCS compte 16 800 salariés hors organisations professionnelles. De ce point de vue, c'est le plus grand des huit pôles de compétitivité labellisés dans la région. Près des trois quarts des salariés travaillent en PACA, cette proportion variant selon les différents pôles entre 52 % et 100 %.

Les salariés sont très qualifiés puisque 60 % d'entre eux sont cadres ou exercent une profession intellectuelle (contre 16 % pour l'ensemble des salariés de la région). Les deux tiers des salariés de ce pôle sont âgés de 30 à 49 ans alors que cette tranche d'âge ne rassemble que la moitié des salariés de la région. Ces différences se retrouvent dans les salaires qui sont bien plus élevés dans le pôle qu'au niveau régional. Le salaire net mensuel médian des salariés du pôle SCS est de 2 400 € contre 1 250 € dans la région.

Un potentiel de R&D important

La recherche et développement est très présente dans le pôle. Environ 5 650 salariés travaillent dans ce secteur mais les deux tiers d'entre eux exercent hors de la région. Tous les établissements de recherche extérieurs à la région sont publics. En revanche, les 4 350 ingénieurs du privé (hors secteur recherche) se concentrent essentiellement en PACA. Au total, 60 % des effectifs du pôle se situent dans la recherche et l'ingénierie, ce qui lui assure un potentiel d'innovation technologique important.

Des secteurs d'activité porteurs

Les principaux secteurs dans lesquels le pôle est présent sont les équipements et composants électriques et électroniques ainsi que le conseil et l'assistance. Ces secteurs réunissent 56 % des effectifs du pôle, soit près de 6 000 salariés. Cela représente plus du quart des effectifs de ces deux secteurs au niveau régional (23 188). Les effectifs du secteur conseil et assistance ont fortement progressé entre 1990 et 2005 ce qui est en PACA (65 %) ou dans le reste de la France (64 %). De même, le secteur des composants électriques et électroniques a vu ses effectifs augmenter de 86 % sur cette même période dans la région, alors qu'en France ils n'augmentaient que de 2 %. Le secteur des équipements électriques et électroniques se distingue également par la résistance de ses effectifs en PACA. Au niveau national, ce secteur a perdu 16 % des emplois alors qu'en PACA cette baisse se limitait à 1 %.

Pôle SCS : chiffres clés*		Région Paca	Autres régions	Total France
Nombre total d'établissements du pôle		54	8	62
Nombre d'établissements du pôle hors organisations pro.		50	8	58
dont équipements électriq. et électroniq.		5	0	5
dont composants électriq. et électroniq.		5	0	5
dont conseils et assistance		23	1	24
Nombre d'établissements de moins de 10 salariés		12	2	14
Ensemble des salariés du pôle hors organisations pro.		12 120	4 681	16 801
dont équipements électriq. et électroniq.		2 796	0	2 796
dont composants électriq. et électroniq.		3 171	0	3 171
dont conseils et assistance		2 542	880	3 422
Nombre de salariés dans les étab. < 50 salariés		411	7	418
Nombre de salariés du secteur R&D		1 844	3 794	5 638
dont R&D publique		359	3 794	4 153
Nombre d'ingénieurs en entreprise (hors secteur R&D)		4 344	20	4 364

Effectifs au 1er janvier 2005, source Insee-Clap

*hors établissements d'enseignement, de formation et hospitaliers

Contexte économique		Région Paca	Autres régions	Total France
Emploi salarié en 2005	- équipements électriq. et électroniq.	12 444	205 080	217 524
	- composants électriq. et électroniq.	10 744	169 663	180 407
	- conseils et assistance	76 369	1 162 577	1 238 946
Evol. de l'emploi salarié 1990-2005	- équipements électriq. et électroniq.	-1,2%	-16,3%	-15,6%
	- composants électriq. et électroniq.	86,0%	-0,5%	2,4%
	- conseils et assistance	65,0%	63,5%	64,0%

Effectifs au 1er janvier, source : Insee, estimations d'emploi

Caractéristiques détaillées des établissements du pôle

Les établissements du pôle selon le secteur d'activité et la région

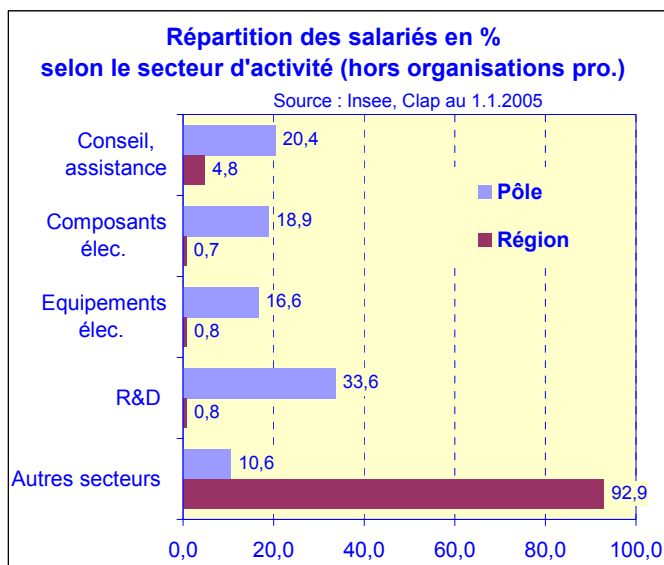
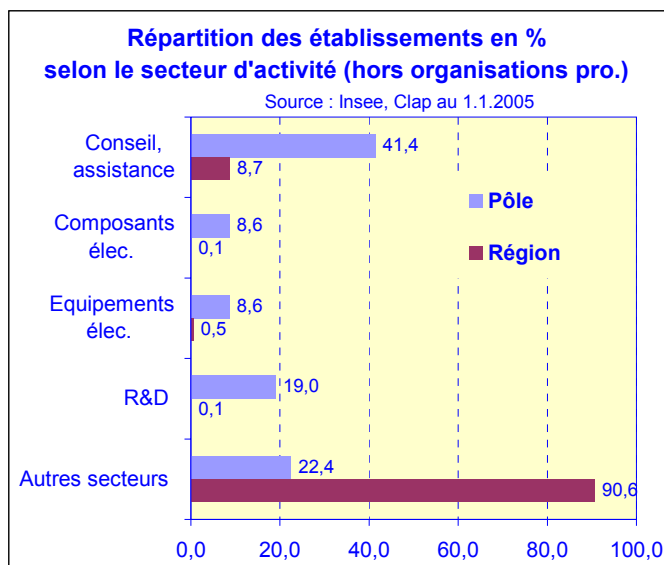
Indicateur	Nombre d'établissements du pôle				Total
	Ile-de-France	Languedoc-Roussillon	Paca	Autres régions	
Conseil, assistance	1	0	23	0	24
Ind. comp. élec.	0	0	5	0	5
Ind. équip. élec.	0	0	5	0	5
Organisations prof.	0	0	4	0	4
R&D	3	1	6	1	11
Autres secteurs	0	0	11	2	13
Total	4	1	54	3	62

Source : Insee, Clap au 1.1.2005

Répartition des établissements selon le secteur d'activité et la taille (hors organisations pro.)

Indicateur	Nombre d'établissements du pôle					Total
	Conseil, assistance	Composants élec.	Equipements élec.	R&D	Autres secteurs	
Taille						
0	2	0	0	0	3	5
1 à 9	2	0	0	1	4	7
10 à 49	12	2	2	1	1	18
50 à 199	4	1	1	4	3	13
200 à 499	2	0	0	1	1	4
500 et plus	2	2	2	4	1	11
Total	24	5	5	11	13	58

Source : Insee, Clap au 1.1.2005



Caractéristiques détaillées des salariés du pôle

Salariés du pôle selon le secteur d'activité et la taille de l'établissement (hors organisations pro.)

Indicateur	Nb de salariés	Répartition des salariés du pôle (%)						
		Paca			Autres régions	Total		
		- de 49 sal	50 et + sal	Total		- de 50 sal.	50 sal. et +	Total
Secteur d'activité								
Conseil, assistance	3 422	7,2	67,1	74,3	25,7	7,2	92,8	100,0
Composants élec.	3 171	2,3	97,7	100,0	0,0	2,3	97,7	100,0
Equipements élec.	2 796	1,8	98,2	100,0	0,0	1,8	98,2	100,0
R&D	5 638	0,3	32,4	32,7	67,3	0,3	99,7	100,0
Autres secteurs	1 774	1,5	98,1	99,6	0,4	1,9	98,1	100,0
Total	16 801	2,4	69,7	72,1	27,9	2,5	97,5	100,0

Source : Insee, Clap au 1.1.2005

Salariés du pôle selon le secteur d'activité et la catégorie socioprofessionnelle (hors organisations pro. et R&D)

Indicateur	Répartition des salariés du pôle (%)					Répartition en région (%)
	Conseil, assistance	Composants élec.	Equipements élec.	Autres secteurs	Total	
Catégorie socioprofessionnelle						
Artisan, com, chef d'entreprise salarié	0,4	0,1	0,2	0,3	0,2	0,7
Cadre, pro. intellect.	81,9	43,2	62,6	44	60,1	16,3
Pro. intermédiaire	9,5	23,1	29,0	30,4	21,6	23,9
Employé	7,3	3,5	6,5	21,1	8,2	35,4
Ouvrier	0,9	30,1	1,7	4,2	9,9	23,7
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Salariés du pôle selon le secteur d'activité et la tranche d'âge (hors org. pro. et R&D)

Indicateur	Répartition des salariés du pôle (%)					Répartition en Paca (%)
	Conseil, assistance	Composants élec.	Equipements élec.	Autres secteurs	Total	
Tranche d'âge						
- de 30 ans	26,3	22,3	11,6	25,3	21,0	28,6
30-49 ans	65,7	69,1	66,5	59,8	65,8	51,5
50 ans et +	8,0	8,6	21,9	14,9	13,2	19,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Dads au 1.1.2005

Salariés du pôle selon le secteur d'activité et le sexe (hors org. pro. et R&D)

Indicateur	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)	Total
Secteur d'activité			
Conseil, assistance	35,6	64,4	100,0
Composants élec.	31,9	68,1	100,0
Equipements élec.	21,3	78,7	100,0
Autres secteurs	51,2	48,8	100,0
Total pôle	33,5	66,5	100,0
Total en région	47,1	52,9	100,0

Source : Insee, Clap au 1.1.2005

Salaires mensuels nets en Paca selon le secteur (hors org. pro. et R&D)

Indicateur	Salaire médian en euros	
	Pôle SCS	Paca
Secteur d'activité		
Conseil, assistance	2 487	1 540
Composants élec.	2 146	1 760
Equipements élec.	2 714	1 791
Total (en €)	2 389	1 250

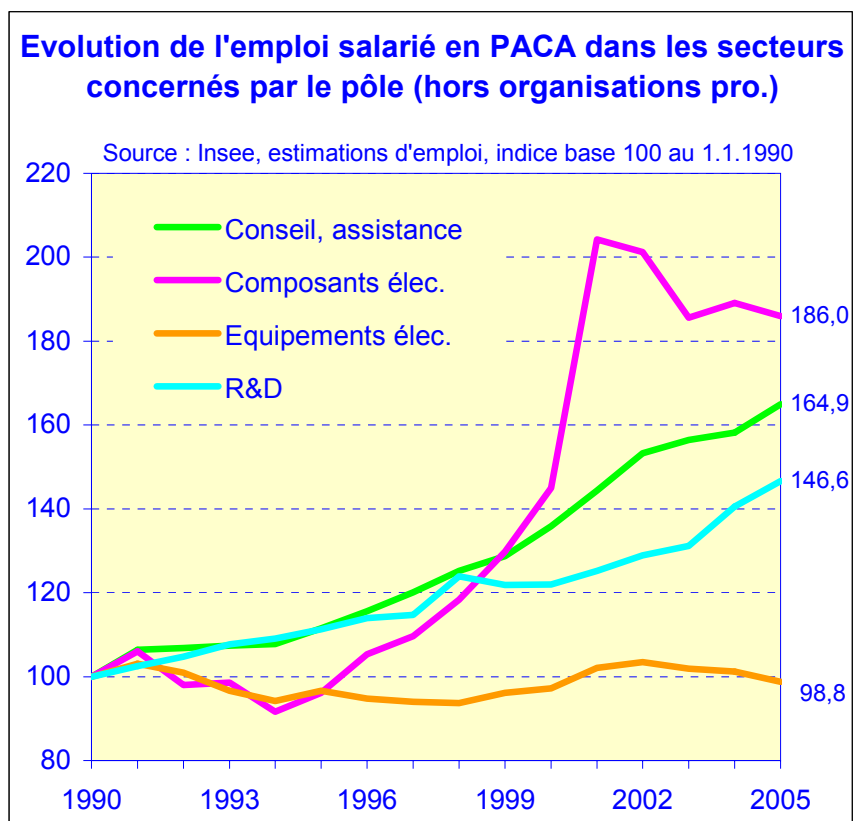
Source : Insee, Dads 2004

Ingénieurs et cadres techniques du pôle (hors org. pro. et R&D)

	Nombre de salariés du pôle				
	Conseil, assistance	Composants élec.	Equipements élec.	Autres secteurs	Total
Ingénieurs et cadres techniques	1 457	1 208	1 194	505	4 364

Source : Insee, Dads au 1.1.2005

Le contexte économique



Pôle Mer-PACA

Le pôle Mer-PACA, à vocation mondiale, est associé à un pôle homologue en Bretagne. Dédié à la sécurité et au développement durable en milieu marin, il couvre la sécurité et la sûreté maritimes, l'ingénierie, la maintenance et les services navals, l'exploitation et la valorisation des ressources énergétiques et biologiques marines, l'environnement et le génie côtier. Il vise à devenir un centre d'expertise international dans la connaissance et la maîtrise du milieu marin et des risques environnementaux. Il a également pour objectif d'exporter des solutions technologiques en matière d'aménagement du littoral.

Un grand nombre d'établissements font partie du pôle

Ce pôle est composé de 140 établissements au total, dont 136 hors organisations professionnelles. Ce nombre est très supérieur à celui des autres pôles de la région qui comptent entre 44 et 77 établissements. La plupart des établissements et des salariés du pôle sont localisés dans la région : 122 établissements sont en PACA et 72 % des salariés. Après PACA, c'est l'Île-de-France qui accueille le plus d'établissements de ce pôle (11).

Dans l'ensemble du pôle, 45 établissements ont moins de 10 salariés, dont 43 dans la région. Ces petits établissements se situent principalement dans les secteurs du conseil et de l'assistance (27 établissements) et dans une moindre mesure dans la recherche (7) et les équipements et composants électriques et électroniques (5).

Pôle Mer-PACA : chiffres clés*	Région Paca	Autres régions	Total France
Nombre total d'établissements du pôle	126	14	140
Nombre d'établissements du pôle hors organisations pro.	122	14	136
dont construction navale et aéronautique	3	0	3
dont équip. et composants électriques et électroniq.	17	0	17
dont transport	2	1	3
dont conseils et assistance	51	8	59
Nombre d'établissements de moins de 10 salariés	43	2	45
Ensemble des salariés du pôle hors organisations pro.	9 498	3 660	13 158
dont construction navale et aéronautique	2 183	0	2 183
dont équip. et composants électriques et électroniq.	1 488	0	1 488
dont transport	1 848	381	2 229
dont conseils et assistance	1 279	1 938	3 217
Nombre de salariés dans les étab. < 50 salariés	1 237	52	1 289
Nombre de salariés du secteur R&D	1 815	362	2 177
dont R&D publique	1 780	362	2 142
Nombre d'ingénieurs en entreprise (hors secteur R&D)	2 460	52	2 512

Effectifs au 1er janvier 2005, source : Insee-Clap

*hors établissements d'enseignement, de formation et hospitaliers

De nombreux secteurs présents dans le pôle

Le secteur conseils et assistance est le plus représenté du pôle en termes d'effectifs avec 24 % des salariés, dont une grande part hors de la région. La construction navale et aéronautique emploie 2 200 salariés soit 17 % des effectifs du pôle contre 9 % dans l'industrie régionale. Les établissements du pôle emploient 15 % des salariés de ce secteur dans la région. Les salariés du pôle travaillant dans de ce secteur sont tous en PACA, tout comme ceux des équipements et composants électriques et électroniques. Par ailleurs, le pôle Mer-PACA est le seul de la région à posséder autant de salariés dans le secteur des transports (près de 17 % des effectifs). Cela est essentiellement dû à la présence de trois grands établissements de ce secteur dans la région.

Contexte économique		Région Paca	Autres régions	Total France
Emploi salarié en 2005	- construction navale et aéronautique	14 390	126 302	140 692
	- équip. et composants élec. électronique	23 188	374 743	397 931
	- transport	84 542	984 111	1 068 653
	- conseils et assistance	76 369	1 162 577	1 238 946
Evol. de l'emploi salarié 1990-2005	- construction navale et aéronautique	-35,5%	-24,4%	-25,7%
	- équip. et composants élec. électronique	26,2%	-9,8%	-8,4%
	- transport	27,9%	21,6%	22,1%
	- conseils et assistance	65,0%	63,5%	64,0%

Effectifs au 1er janvier, source : Insee, estimations d'emploi

Le secteur de la recherche et développement emploie environ 2 200 personnes soit 17 % des salariés du pôle, quasiment tous dans le secteur public. Comme dans la plupart des pôles, les ingénieurs sont essentiellement présents en PACA. Le pôle Mer-PACA compte au total environ 2 500 ingénieurs, soit 19 % des effectifs.

17 % des salariés dans le secteur de la recherche

Le secteur de la recherche et développement emploie environ 2 200 personnes soit 17 % des salariés du pôle, quasiment tous dans le secteur public. Comme dans la plupart des pôles, les ingénieurs sont essentiellement présents en PACA. Le pôle Mer-PACA compte au total environ 2 500 ingénieurs, soit 19 % des effectifs.

Les salariés sont très qualifiés : la moitié sont cadres ou exercent une profession intellectuelle supérieure. Cette part est très élevée par rapport à l'ensemble de la région. Dans plusieurs pôles, celle-ci se situe à 30 % voire moins. Le pôle ne compte que 17 % d'ouvriers (contre 24 % dans la région). Près de la moitié d'entre eux travaillent dans le secteur des transports.

Un contexte favorable

Hormis la construction navale, les secteurs sur lesquels le pôle est positionné connaissent une évolution plus favorable en PACA qu'en France. Les secteurs des équipements et composants électriques et électroniques ont notamment progressé de 26 % en PACA, alors qu'en France les effectifs diminuaient de 8 % entre 1990 et 2005. Cette forte progression est due principalement au secteur des composants électroniques. Les transports ont également vu leurs effectifs augmenter fortement, entre 1990 et 2005 : + 28 % en PACA, contre + 22 % en France.

Caractéristiques détaillées des établissements du pôle

Les établissements du pôle selon le secteur d'activité et la région

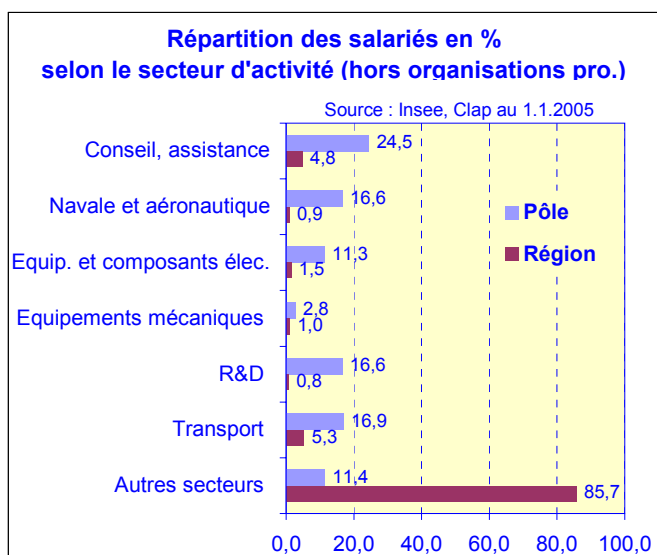
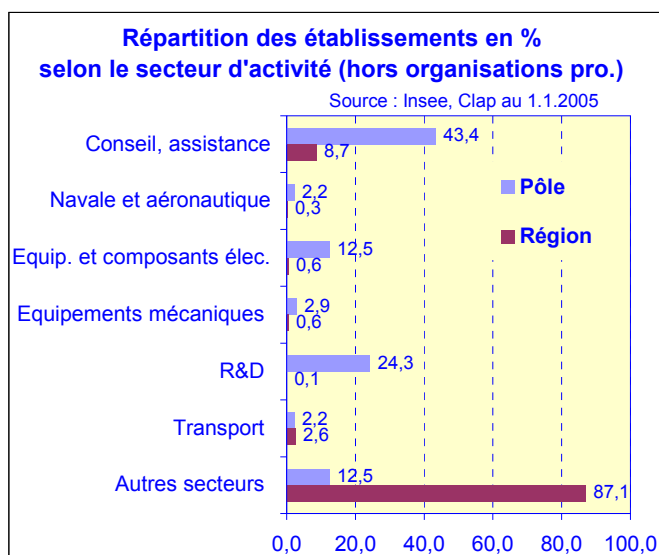
Indicateur	Nombre d'établissements du pôle			
	Ile-de-France	Paca	Autres régions	Total
Secteur d'activité				
Conseil, assistance	6	51	2	59
Navale et aéronautique	0	3	0	3
Equip. et composants élec.	0	17	0	17
Equipements mécaniques	1	3	0	4
Organisations prof.	0	4	0	4
R&D	0	32	1	33
Transport	1	2	0	3
Autres secteurs	3	14	0	17
Total	11	126	3	140

Source : Insee, Clap au 1.1.2005

Répartition des établissements selon le secteur d'activité et la taille (hors organisations pro.)

Indicateur	Nombre d'établissements du pôle							
	Conseil, assistance	Navale et aéronautique	Equip. et comp. élec.	Equipements méca.	R&D	Transport	Autres secteurs	Total
Taille								
0	7	0	1	1	3	0	2	14
1 à 9	20	0	4	0	4	0	3	31
10 à 49	19	0	5	1	12	0	8	45
50 à 199	9	1	6	2	12	0	2	32
200 à 499	3	0	0	0	2	2	1	8
500 et plus	1	2	1	0	0	1	1	6
Total	59	3	17	4	33	3	17	136

Source : Insee, Clap au 1.1.2005



Caractéristiques détaillées des salariés du pôle

Salariés du pôle selon le secteur d'activité et la taille de l'établissement (hors organisations pro.)

Indicateur	Nb de salariés	Répartition des salariés du pôle (%)						
		Paca			Autres régions	Total		
		- de 50 sal.	50 sal. et +	Total	Total	- de 50 sal.	50 sal. et +	Total
Secteur d'activité								
Conseil, assistance	3 217	15,6	24,2	39,8	60,2	16,4	83,6	100,0
Navale et aéronautique	2 183	0,0	100,0	100,0	0,0	0,0	100,0	100,0
Equip. et composants élec.	1 488	9,3	90,7	100,0	0,0	9,3	90,7	100,0
Equipements mécaniques	365	9,6	44,6	54,2	45,8	9,6	90,4	100,0
R&D	2 177	15,9	67,5	83,4	16,6	15,9	84,1	100,0
Transport	2 229	0,0	82,9	82,9	17,1	0,0	100,0	100,0
Autres secteurs	1 499	14,2	31,6	45,8	54,2	16,1	83,9	100,0
Total	13 158	9,4	62,8	72,2	27,8	9,8	90,2	100,0

Source : Insee, Clap au 1.1.2005

Salariés du pôle selon le secteur et la catégorie socioprofessionnelle (hors organisations pro. et R&D)

Indicateur	Répartition des salariés du pôle (%)							Répartition des salariés en région (%)
	Conseil, assistance	Navale et aéronautique	Equip. et comp. élec.	Equipements méca.	Transport	Autres secteurs	Total	
Catégorie socioprofessionnelle								
Chef d'entreprise salarié	0,7	0,2	0,4	.	.	1,0	0,4	0,7
Cadre, profession intellectuelle	76,9	44,5	52,4	34,0	21,0	46,6	49,7	16,3
Profession intermédiaire	12,8	36,6	25,3	28,2	26,5	23,4	25,1	23,9
Employé	8,1	1,6	10,3	5,5	8,1	15,7	7,5	35,4
Ouvrier	1,5	17,1	11,6	32,3	44,4	13,3	17,3	23,7
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Clap au 1.1.2005

Salariés du pôle selon le secteur d'activité et la tranche d'âge (hors org. pro. et R&D)

Indicateur	Répartition des salariés du pôle (%)							Répartition en Paca (%)
	Conseil, assistance	Navale et aéronautique	Equip. et comp. élec.	Equipements méca.	Transport	Autres secteurs	Total	
Tranche d'âge								
- de 30 ans	31,4	23,5	15,2	27,1	14,7	22,1	20,5	28,6
30 à 49 ans	57,0	60,9	56,4	50,9	49,0	57,5	55,0	51,5
50 ans et +	11,6	15,6	28,4	22,0	36,3	20,4	24,5	19,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Dads au 1.1.2005

Salariés du pôle selon le secteur d'activité et le sexe (hors org. pro. et R&D)

Salaires mensuels nets en Paca selon le secteur (hors org. pro. et R&D)

Indicateur	Salaire médian en euros	
	Pôle Mer	Paca
Secteur d'activité		
Conseil, assistance	2 132	1 540
Navale et aéronautique	2 451	2 044
Equip. et composants élec.	2 300	1 774
Equipements mécaniques	1 585	1 447
Transport	1 999	1 477
Total (en €)	2 063	1 250

Source : Insee, Dads au 1.1.2005

Indicateur	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)	Total
Secteur d'activité			
Conseil, assistance	21,6	78,4	100,0
Navale et aéronautique	16,3	83,7	100,0
Equip. et composants élec.	25,3	74,7	100,0
Equipements mécaniques	15,1	84,9	100,0
Transport	15,1	84,9	100,0
Autres secteurs	33,6	66,4	100,0
Total pôle	20,7	79,3	100,0
Total en région	47,1	52,9	100,0

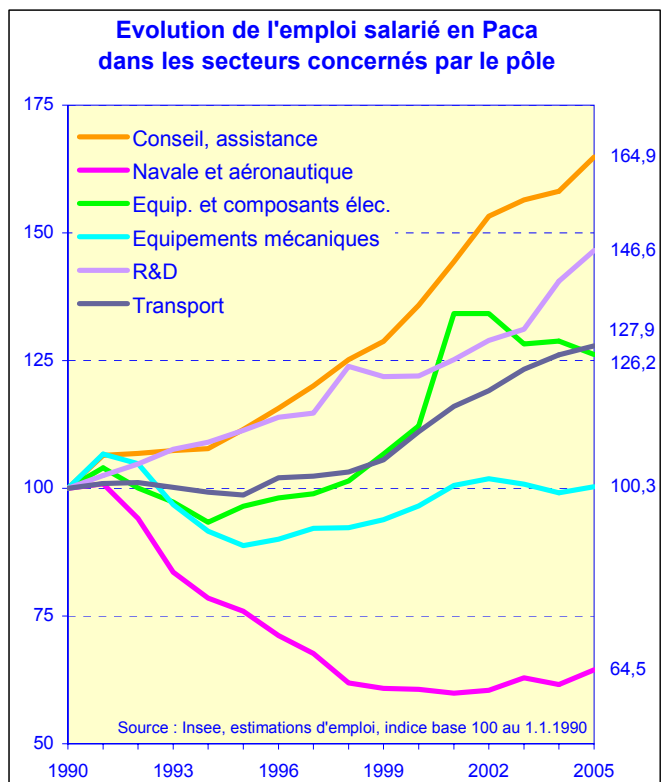
Source : Insee, Clap au 1.1.2005

Ingénieurs et cadres techniques du pôle (hors org. pro. et R&D)

Indicateur	Nombre de salariés du pôle						
	Conseil, assistance	Navale et aéronautique	Equip. et comp. élec.	Equipements méca.	Transport	Autres secteurs	Total
Ingénieurs et cadres techniques	965	445	787	17	120	178	2 512

Source : Insee, Dads au 1.1.2005

Le contexte économique



Pôle Optique-Photonique

Le pôle de compétitivité Optique-Photonique est positionné sur les systèmes complexes d'optique et d'imagerie. Il s'articule autour de cinq axes majeurs : optimiser les ressources de la recherche par des transferts de technologies vers l'industrie et dans des projets coopératifs avec les entreprises, développer la filière en accroissant sa visibilité hors de la région ; favoriser les relations de proximité territoriale entre les acteurs de l'innovation en optique et photonique et les industriels « utilisateurs » finaux ; accroître la compétitivité des acteurs industriels nationaux par de nouvelles briques technologiques grâce aux développements actuels des technologies optiques et photoniques ; développer les formations et attirer des scientifiques de haut niveau. Il a vocation à encourager l'anticipation technologique au travers de projets de coopération sur un territoire correspondant à un "grand sud" allant de PACA à Midi-Pyrénées, Languedoc-Roussillon et Rhône-Alpes.

36 % des salariés du pôle dans la recherche publique

Hors organisations professionnelles, le pôle Optique-Photonique emploie 10 500 personnes dans 77 établissements. Le secteur de la recherche emploie environ 3 900 personnes dans ce pôle (37 %), la grande majorité faisant partie de la recherche publique (3 750 salariés). Le pôle compte également 2 900 ingénieurs tous secteurs confondus. Ces deux catégories représentent ainsi 6 800 salariés soit près des deux tiers des effectifs du pôle Optique-Photonique.

La moitié des salariés dans les composants et les équipements électriques et électroniques

Les secteurs des composants et des équipements électriques et électroniques sont au cœur des activités du pôle avec plus de la moitié des effectifs qui y travaillent, soit 5 500 salariés. Ils sont employés dans leur quasi-totalité dans de grands établissements. Ils représentent environ un cinquième des salariés employés dans les composants électriques et électroniques au niveau régional.

A l'image de l'ensemble des pôles, Optique-Photonique bénéficie de salariés très qualifiés. Il compte 52 % de cadres parmi l'ensemble de ses salariés. La part des ouvriers (18 %) est particulièrement faible dans le pôle. Les jeunes sont un peu moins présents dans ce pôle que dans les autres. Ils ne sont que 19 % à avoir moins de 30 ans, cette part se situant entre 20 et 25 % dans la plupart des autres pôles. Les salariés sont les mieux payés de l'ensemble des huit pôles de la région : leur salaire net mensuel médian s'élève à 2 450 €.

Beaucoup de petits établissements dans la recherche, le conseil et l'assistance

Contrairement aux deux secteurs précédents, la recherche, le conseil et l'assistance regroupent de très nombreux établissements mais seulement deux d'entre eux, dans la recherche, ont plus de 200 salariés. Ces deux secteurs comptent respectivement 24 et 20 établissements, soit plus de la moitié de ceux du pôle. Le conseil et l'assistance, malgré la présence de nombreux établissements, n'a qu'un faible poids en terme d'effectifs (5 %). En effet, les établissements de ce secteur ont en moyenne moins de 30 salariés.

Globalement, les établissements du pôle sont localisés en majorité en PACA, quelques-uns étant situés hors de la région (5 sont en Île-de-France, 4 en Languedoc-Roussillon...).

Un pôle centré sur des secteurs qui se portent mieux en PACA qu'en France

Dans les composants électriques et électroniques, le nombre de salariés a augmenté de 86 % depuis 1990, bien qu'il soit en stagnation depuis 2002. Pour les équipements électriques et électroniques, l'évolution est moins favorable, puisque les effectifs ont diminué de 1 % dans la région, mais cette baisse reste limitée par rapport à la France, qui elle, a perdu 16 % de ses emplois entre 1990 et 2005.

Pôle Optique-Photonique : chiffres clés*	Région Paca	Autres régions	Total France
Nombre total d'établissements du pôle	69	16	85
Nombre d'établissements du pôle hors organisations pro.	62	15	77
dont équipements électriq. et électroniq.	7	2	9
dont composants électriq. et électroniq.	5	1	6
Nombre d'établissements de moins de 10 salariés	21	4	25
Ensemble des salariés du pôle hors organisations pro.	9 220	1 294	10 514
dont équipements électriq. et électroniq.	2 700	89	2 789
dont composants électriq. et électroniq.	2 011	705	2 716
Nombre de salariés dans les étab. < 50 salariés	590	128	718
Nombre de salariés du secteur R&D	3 825	90	3 915
dont R&D publique	3 694	79	3 773
Nombre d'ingénieurs en entreprise (hors secteur R&D)	2 904	9	2 913

Effectifs au 1er janvier 2005, source : Insee-Clap

*hors établissements d'enseignement, de formation et hospitaliers

Contexte économique		Région Paca	Autres régions	Total France
Emploi salarié en 2005	- équipements électriq. et électroniq.	12 444	205 080	217 524
	- composants électriq. et électroniq.	10 744	169 663	180 407
Evol. de l'emploi salarié 1990-2005	- équipements électriq. et électroniq.	1,2%	-16,3%	-15,6%
	- composants électriq. et électroniq.	86,0%	-0,5%	2,4%

Effectifs au 1er janvier, source : Insee, estimations d'emploi

Caractéristiques détaillées des établissements du pôle

Les établissements du pôle selon le secteur d'activité et la région

Indicateur	Nombre d'établissements du pôle				
	Ile-de-France	Languedoc-Roussillon	Paca	Autres régions	Total
Secteur d'activité					
Chimie	.	.	2	1	3
Conseil, assistance	.	.	19	1	20
Composants électroniques	.	.	5	1	6
Equipements électriques	1	1	7	.	9
Organisations prof.	1	.	7	.	8
R&D	1	2	21	.	24
Autres secteurs	2	1	8	4	15
Total	5	4	69	7	85

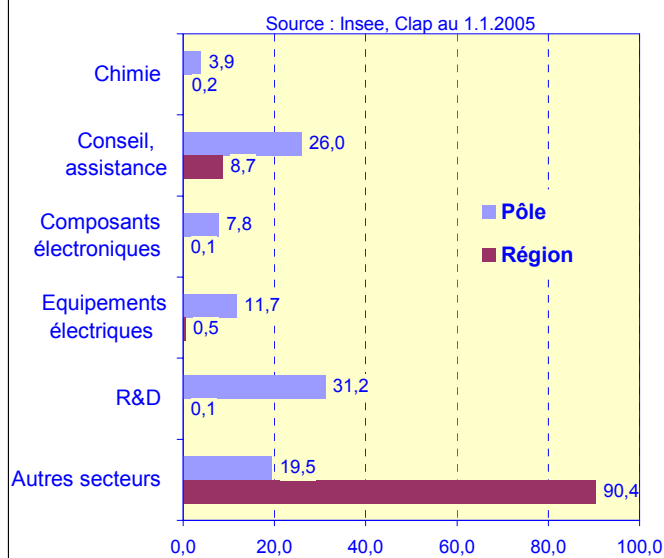
Source : Insee, Clap au 1.1.2005

Répartition des établissements selon le secteur d'activité et la taille (hors organisations pro.)

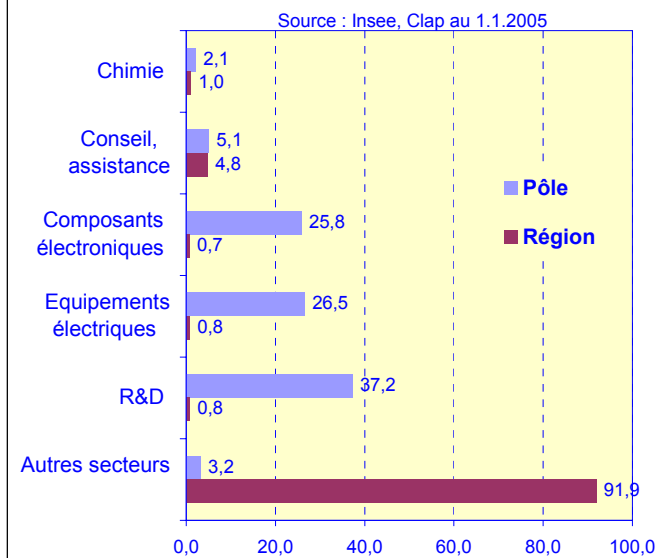
Indicateur	Nombre d'établissements du pôle						
	Chimie	Conseil, assistance	Composants électronique.	Equipements électriques	R&D	Autres secteurs	Total
Taille							
0	.	.	.	2	.	3	5
1 à 9	1	8	1	1	3	5	19
10 à 49	.	9	3	3	9	5	29
50 à 199	2	3	.	1	10	2	18
200 à 499	1	.	1
500 et plus	.	.	2	2	1	.	5
Total	3	20	6	9	24	15	77

Source : Insee, Clap au 1.1.2005

Répartition des établissements en % selon le secteur d'activité (hors organisations pro.)



Répartition des salariés en % selon le secteur d'activité (hors organisations pro.)



Caractéristiques détaillées des salariés du pôle

Salariés du pôle selon le secteur et la taille de l'établissement (hors organisations pro.)

Indicateur	Nb de salariés	Répartition des salariés du pôle (%)						
		Paca			Autres régions	Total		
		- de 50 sal.	50 sal. et +	Total	Total	- de 50 sal.	50 sal. et +	Total
Chimie	224	1,8	24,6	26,4	73,7	1,8	98,2	100,0
Conseil, assistance	532	34,6	62,4	97,0	3,0	37,6	62,4	100,0
Composants électroniques	2 716	3,7	70,4	74,1	26,0	3,7	96,3	100,0
Equipements électriques	2 789	1,5	95,3	96,8	3,2	1,8	98,2	100,0
R&D	3 915	5,4	92,3	97,7	2,3	5,8	94,2	100,0
Autres secteurs	338	14,2	18,0	32,2	67,8	40,8	59,2	100,0
Total	10 514	5,6	82,1	87,7	12,3	6,8	93,2	100,0

Source : Insee, Clap au 1.1.2005

Salariés du pôle selon le secteur et la catégorie socioprofessionnelle (hors organisations pro. et R&D)

Catégorie socioprofessionnelle	Répartition des salariés du pôle (%)						Répartition des salariés en région (%)
	Chimie	Conseil, assistance	Composants électroniq.	Equipements électriques	Autres secteurs	Total	
Chef d'entreprise salarié	1,3	1,9	.	0,1	1,2	0,3	0,7
Cadre, profession intellect.	8,5	58,9	40,5	65,9	50,3	52,1	16,3
Profession intermédiaire	13,4	24,5	24,1	24,2	23,1	23,8	23,9
Employé	7,1	8,5	2,3	8,0	11,2	5,8	35,4
Ouvrier	69,7	6,2	33,1	1,8	14,2	18,0	23,7
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Clap au 1.1.2005

Salariés du pôle selon le secteur d'activité et la tranche d'âge

Indicateur	Répartition des salariés du pôle (%)						Répartition des salariés en Paca (%)
	Chimie	Conseil, assistance	Composants électroniq.	Equipements électriques	Autres secteurs	Total	
Tranche d'âge							
- de 30 ans	25,4	29,0	23,2	13,7	24,4	19,0	28,6
30 à 49 ans	61,9	56,5	67,7	65,2	55,0	65,0	51,5
50 ans et +	12,7	14,5	9,1	21,1	20,6	16,0	19,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Dads au 1.1.2005

Salariés du pôle selon le secteur d'activité et le sexe (hors org. pro. et R&D)

Indicateur	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)	Total
Secteur d'activité			
Chimie	51,3	48,7	100,0
Conseil, assistance	20,3	79,7	100,0
Composants électroniques	35,4	64,6	100,0
Equipements électriques	21,1	78,9	100,0
Autres secteurs	30,2	69,8	100,0
Total	28,4	71,6	100,0
Total en région	47,1	52,9	100,0

Source : Insee, Clap au 1.1.2005

Salaires mensuels nets en Paca selon le secteur (hors org. pro. et R&D)

Indicateur	Salaire médian en euros	
	Optitec	Paca
Secteur d'activité		
Chimie	1 353	1 785
Conseil, assistance	1 966	1 540
Composants électroniques	2 324	1 760
Equipements électriques	2 625	1 791
Total (en €)	2 429	1 250

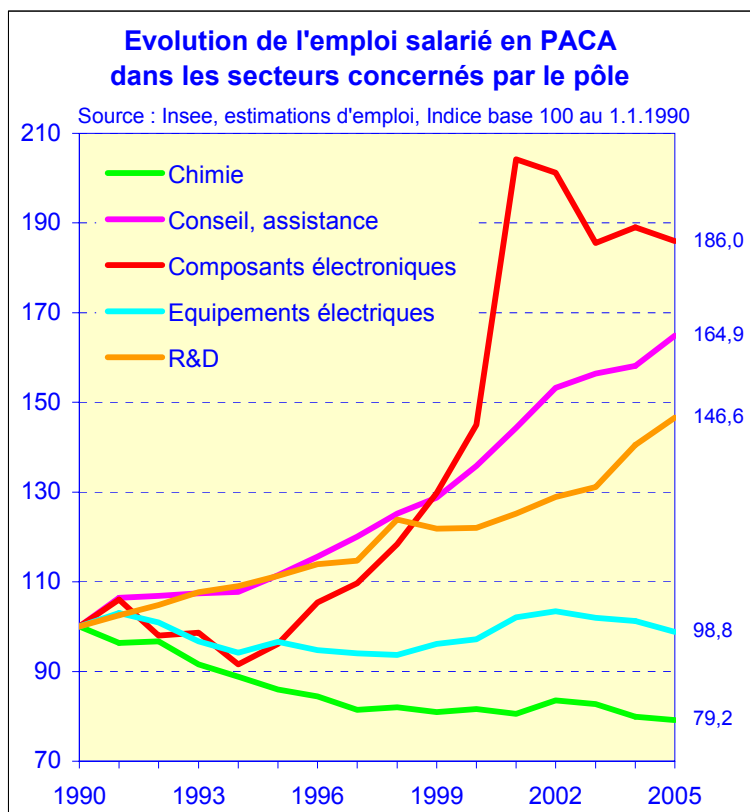
Source : Insee, Dads 2004

Ingénieurs et cadres techniques du pôle (hors org. pro. et R&D)

Indicateur	Nombre de salariés du pôle						Nombre de salariés en région
	Chimie	Conseil, assistance	Composants électroniq.	Equipements électriques	Autres secteurs	Total	
Catégorie socioprofessionnelle							
Ingénieurs et cadres techniques	6	264	914	1 693	36	2 913	53 351

Source : Insee, Dads au 1.1.2005

Le contexte économique



Pôle Capénergies

Le pôle de compétitivité Capénergies vise à développer une démarche globale d'utilisation performante des énergies non génératrices de gaz à effet de serre. Le pôle a pour missions de fédérer les acteurs de la recherche, de la formation et de l'industrie, de développer des synergies entre domaines, d'informer les publics sur les problématiques énergétiques, de structurer les filières énergétiques concernées et de promouvoir les compétences et savoir-faire de ses membres.

Le périmètre du pôle couvre sept domaines énergétiques : le solaire, l'éolien, l'hydraulique, la biomasse et l'hydrogène, la fission, la fusion et la maîtrise de la demande en énergie. Le pôle tend ainsi à assurer le développement technologique de systèmes de production centralisés et décentralisés d'énergie, sous forme thermique, électrique ou de carburants, tout en rationalisant sa consommation.

Environ un quart des établissements du pôle en Île-de-France

Le pôle Capénergies compte 7 700 salariés (hors organisations professionnelles), 76 établissements et 12 organisations professionnelles et organismes d'accompagnement.

Parmi les 76 établissements du pôle (hors organisations professionnelles), 20 sont localisés en Île-de-France et 53 en PACA. Cela s'explique notamment par la présence de très nombreux établissements d'EDF implantés autour de Paris.

Pôle Capénergies : chiffres clés*	Région Paca	Autres régions	Total France
Nombre total d'établissements du pôle	65	23	88
Nombre d'établissements du pôle hors organisations pro.	53	23	76
dont eau, gaz et électricité	8	19	27
dont conseils et assistance	24	2	26
Nombre d'établissements de moins de 10 salariés	22	13	35
Ensemble des salariés du pôle hors organisations pro.	6 412	1 251	7 663
dont eau, gaz et électricité	926	875	1 801
dont conseils et assistance	1 814	110	1 924
Nombre de salariés dans les étab. < 50 salariés	337	102	439
Nombre de salariés du secteur R&D	2 541	0	2 541
dont R&D publique	2 532	0	2 532
Nombre d'ingénieurs en entreprise (hors secteur R&D)	1 234	11	1 245

Effectifs au 1er janvier 2005, source : Insee-Clap

*hors établissements d'enseignement, de formation et hospitaliers

Un tiers des salariés du pôle dans le secteur de la recherche

2 550 salariés du pôle travaillent dans la recherche et développement, soit le tiers des salariés. Ils sont tous en PACA et presque exclusivement dans la fonction publique. Le nombre d'ingénieurs (hors secteur de la recherche) est de 1 250 personnes. Ces deux catégories représentent ainsi la moitié des effectifs du pôle.

Contexte économique		Région Paca	Autres régions	Total France
Emploi salarié en 2005	- eau-gaz-électricité	15 216	192 023	207 239
	- conseils et assistance	76 369	1 162 577	1 238 946
Evol. de l'emploi salarié 1990-2005	- eau-gaz-électricité	5,3%	0,3%	0,6%
	- conseils et assistance	65,0%	63,5%	64,0%

Effectifs au 1er janvier, source : Insee, estimations d'emploi

Poids important des secteurs de l'énergie, du conseil et de l'assistance dans le pôle

Le secteur de l'énergie (eau, gaz, électricité) avec 1 800 salariés et le secteur conseil et assistance aux entreprises avec 1 900 salariés sont très représentés. Ils emploient à eux deux la moitié des salariés du pôle soit 3 700 personnes. Les salariés du secteur de l'énergie se répartissent à parts égales entre PACA et les autres régions.

Comme dans beaucoup d'autres pôles, les emplois sont dans leur ensemble très qualifiés. La part des cadres et professions intellectuelles est de 35 %, tout comme celle des professions intermédiaires. Celle des ouvriers (25 %) est en revanche supérieure au taux que l'on retrouve dans l'ensemble de la région PACA (24 %), ce qui est assez exceptionnel pour un pôle. Le salaire mensuel net médian est très élevé. Il est de 2 250 € pour l'ensemble de Capénergies (contre 1 250 € dans la région). Il est même supérieur dans certains secteurs particuliers du pôle comme l'énergie où il atteint 2 700 €. Cette valeur est à comparer au salaire médian de l'ensemble des salariés du secteur de l'énergie dans la région qui s'élève à 1 950 € net par mois.

Essor de l'énergie, du conseil et de l'assistance aux entreprises

Entre 1990 et 1996, les effectifs du secteur de l'énergie (eau, gaz, électricité) avaient légèrement augmenté, avant de retrouver leur point de départ en 1996. Depuis 1997, ils ont progressé de 5 % dans la région, contre seulement 0,6 % en France. Le secteur conseil et assistance se développe beaucoup plus rapidement que d'autres secteurs en PACA comme en France. Ses effectifs se sont accrus de 65 % en PACA entre 1990 et 2005 et de 64 % en France.

Caractéristiques détaillées des établissements du pôle

Les établissements du pôle selon le secteur d'activité et la région

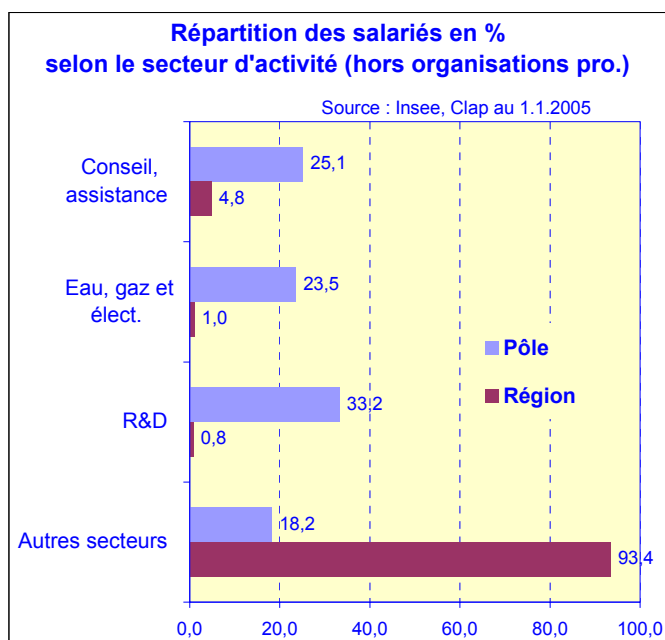
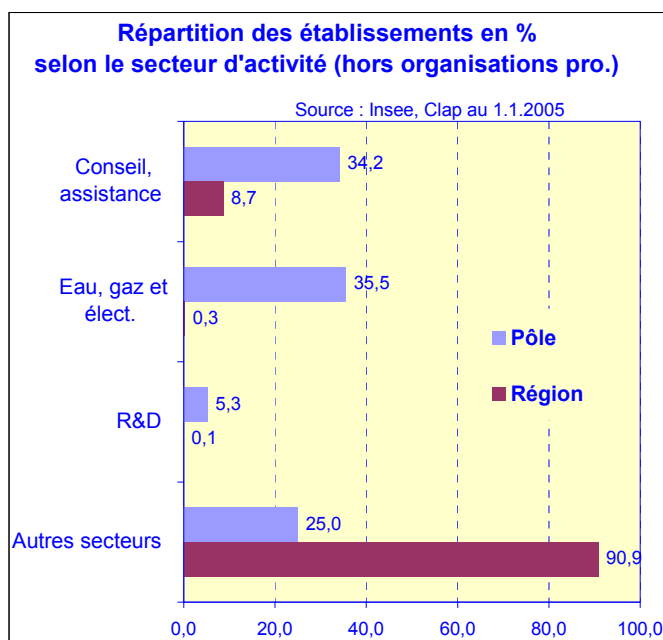
Indicateur	Nombre d'établissements du pôle			
	Ile-de-France	Paca	Autres régions	Total
Secteur d'activité				
Conseil, assistance	1	24	1	26
Eau, gaz et élect.	19	8	.	27
Organisations prof.	.	12	.	12
R&D	.	4	.	4
Autres secteurs	.	17	2	19
Total	20	65	3	88

Source : Insee, Clap au 1.1.2005

Répartition des établissements selon le secteur d'activité et la taille (hors organisations pro.)

Indicateur	Nombre d'établissements du pôle				
	Conseil, assistance	Eau, gaz et élect.	R&D	Autres secteurs	Total
Taille					
0	6	16	.	2	24
1 à 9	2	1	2	4	9
10 à 49	5	3	.	8	16
50 à 199	11	5	1	4	21
200 à 499	2	.	.	.	2
500 et plus	.	2	1	1	4
Total	26	27	4	19	76

Source : Insee, Clap au 1.1.2005



Caractéristiques détaillées des salariés du pôle

Salariés du pôle selon le secteur d'activité et la taille de l'établissement (hors organisations pro.)

Indicateur	Nb de salariés	Répartition des salariés du pôle (%)						
		Paca			Autres régions		Total	
		- de 50 sal.	50 sal. et +	Total	Total	- de 50 sal.	50 sal. et +	Total
Conseil, assistance	1 924	3,6	90,7	94,3	5,7	5,6	94,4	100,0
Eau, gaz et élect.	1 801	0,8	50,6	51,4	48,6	4,3	95,7	100,0
R&D	2 541	0,6	99,4	100,0	0,0	0,6	99,4	100,0
Autres secteurs	1 397	17,2	63,8	81,0	19,0	17,2	82,8	100,0
Total	7 663	4,4	79,3	83,7	16,3	5,7	94,3	100,0

Source : Insee, Clap au 1.1.2005

Salariés du pôle selon le secteur et la catégorie socioprofessionnelle (hors organisations pro. et R&D)

Indicateur	Répartition des salariés du pôle (%)				Répartition en région (%)
	Conseil, assistance	Eau, gaz et élect.	Autres secteurs	Total	
Catégorie socioprofessionnelle					
Chef d'entreprise salarié	0,5	.	0,6	0,4	0,7
Cadre, profession intellectuelle	63,7	20,1	16,1	35,4	16,3
Profession intermédiaire	24,3	41,2	40,0	34,5	23,9
Employé	7,1	0,4	6,0	4,4	35,4
Ouvrier	4,4	38,3	37,3	25,3	23,7
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Clap au 1.1.2005

Salariés du pôle selon le secteur d'activité et la tranche d'âge (hors org. pro. et R&D)

Indicateur	Répartition des salariés du pôle (%)				Répartition des salariés en pacca (%)
	Conseil, assistance	Eau, gaz et élect.	Autres secteurs	Total	
Tranche d'âge					
- de 30 ans	25,2	12,2	15,7	19,3	28,6
30 à 49 ans	60,6	61,4	52,5	58,5	51,5
50 ans et +	14,2	26,4	31,8	22,2	19,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Dads au 1.1.2005

Salariés du pôle selon le secteur d'activité et le sexe (hors org. pro. et R&D)

Indicateur	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)	Total
Secteur d'activité			
Conseil, assistance	23,8	76,2	100,0
Eau, gaz et élect.	28,9	71,1	100,0
Autres secteurs	26,4	73,6	100,0
Total pôle	22,9	77,1	100,0
Total en région	47,1	52,9	100,0

Source : Insee, Clap au 1.1.2005

Salaires mensuels nets en Paca selon le secteur (hors org. pro. et R&D)

Indicateur	Salaire médian en euros	
	Capénergies	Paca
Secteur d'activité		
Conseil, assistance	2 327	1 540
Eau, gaz et élect.	2 715	1 931
Total (en €)	2 228	1 250

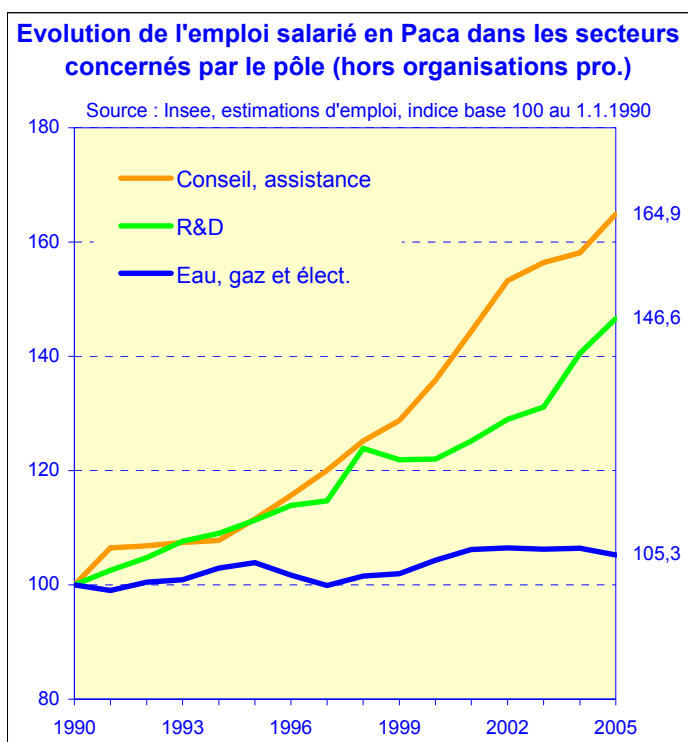
Source : Insee, Dads au 1.1.2005

Ingénieurs et cadres techniques du pôle (hors org. pro. et R&D)

Indicateur	Nombre de salariés du pôle			
	Conseil, assistance	Eau, gaz et élect.	Autres secteurs	Total
Catégorie socioprofessionnelle				
Ingénieurs et cadres techniques	857	229	48	1 245

Source : Insee, Dads au 1.1.2005

Le contexte économique



Pôle Gestion des Risques et Vulnérabilités des Territoires

La protection d'espaces fragiles ou de zones à forte concentration urbaine ou économique est un enjeu capital des politiques publiques afin de limiter les coûts, tant humains que financiers, provoqués par les inondations, séismes, feux de forêt, accidents, pollutions... Les acteurs du pôle ont pour objectif d'apporter les meilleures solutions face aux risques pouvant se produire tant sur terre que sur mer. Ces risques peuvent être classés, selon leur nature, en risques naturels majeurs, risques industriels et technologiques ou risques urbains et sanitaires.

Un nombre élevé de salariés dans le pôle

Avec 15 300 salariés, c'est l'un des plus grands pôles de la région. Cette taille est due à la présence de plusieurs grands établissements de plus de 200, voire plus de 500 salariés. Ceux-ci sont présents dans tous les secteurs couverts par le pôle : conseil et assistance, énergie, équipements électriques et électroniques, métallurgie et recherche.

Le poids important de la recherche dans le pôle

Les salariés du secteur de la recherche et développement sont les plus nombreux dans le pôle. Ils représentent 40 % des effectifs, soit près de 6 200 personnes ; 2 550 personnes travaillent en dehors de PACA, notamment en Languedoc-Roussillon. Le secteur R&D rassemble d'ailleurs la majeure partie des effectifs du pôle situés hors de la région.

Les salariés sont répartis de manière égale entre emploi public et emploi privé, même si la recherche en PACA s'avère presque entièrement publique. C'est une caractéristique que l'on retrouve dans plusieurs pôles. Le pôle dispose par ailleurs de 2 400 ingénieurs (16 % des effectifs), en dehors du secteur de la recherche, et ils travaillent pour la plupart en PACA.

Pôle Gestion des risques : chiffres clés*	Région Paca	Autres régions	Total France
Nombre total d'établissements du pôle	63	14	77
Nombre d'établissements du pôle hors organisations pro.	49	11	60
dont métallurgie et transformation des métaux	1	0	1
dont équipements électriques et électroniques	4	1	5
Nombre d'établissements de moins de 10 salariés	19	3	22
Ensemble des salariés du pôle hors organisations pro.	12 248	3 071	15 319
dont métallurgie et transformation des métaux	3 539	0	3 539
dont équipements électriques et électroniques	1 998	33	2 031
Nombre de salariés dans les étab. < 50 salariés	399	111	510
Nombre de salariés du secteur R&D	3 635	2 549	6 184
dont R&D publique	3 600	1 287	4 887
Nombre d'ingénieurs en entreprise (hors secteur R&D)	2 412	11	2 423

Effectifs au 1er janvier 2005, source : Insee-Clap

*hors établissements d'enseignement, de formation et hospitaliers

Contexte économique		Région Paca	Autres régions	Total France
Emploi salarié en 2005	- métallurgie, transform. des métaux	13 445	407 977	421 422
	- équipements électriq. et électroniq.	12 444	205 080	217 524
Evol. de l'emploi salarié 1990-2005	- métallurgie, transform. des métaux	-17,2%	-19,1%	-15,6%
	- équipements électriq. et électroniq.	-1,2%	-16,3%	-19,1%

Effectifs au 1er janvier, source : Insee, estimations d'emploi

Une grande majorité d'hommes et des salariés plus âgés que dans les autres pôles

Les salariés du pôle Gestion des risques sont relativement âgés : les personnes de plus de 50 ans sont environ 40 % alors que dans la région ou dans les autres pôles, cette proportion n'est que de l'ordre de 20 %. Les femmes ne sont que 16 % sur l'ensemble du pôle, ce qui est très faible. Il est vrai que les secteurs couverts par ce pôle ne sont en général pas très féminisés. Le salaire mensuel net médian perçu, de 2 200 €, est particulièrement élevé.

Dans l'ensemble, les salariés du pôle sont plutôt qualifiés : 35 % sont cadres ou de profession intellectuelle et 50 % exercent une profession intermédiaire. Mais il existe de grandes disparités selon les secteurs du pôle. Dans les équipements électriques et électroniques, la part des cadres est de 64 % tandis que dans la métallurgie 79 % des salariés exercent une profession intermédiaire. Enfin dans l'énergie, la part des ouvriers (27 %) est plus importante que dans tous les autres secteurs.

Plus de deux tiers des établissements dans la recherche, le conseil et l'assistance

Les établissements du pôle sont nombreux dans les secteurs du conseil et de l'assistance (28) et de la recherche (16). A eux deux, ces secteurs représentent 44 établissements sur les 60 que compte le pôle (hors organisations professionnelles) soit 72 %. Dans le conseil et l'assistance, un quart des salariés travaillent dans des établissements de moins de 50 salariés pour seulement 1,5 % dans la recherche. On trouve un grand nombre de petits établissements et peu de grands dans le conseil et l'assistance. Dans la recherche au contraire, les établissements sont de toutes tailles.

Un environnement sectoriel contrasté

Le conseil, l'assistance et la recherche ont vu leurs effectifs augmenter énormément ces 15 dernières années. A l'opposé, la métallurgie, qui constitue un pilier de ce pôle, a subi une baisse de 17 % de ses effectifs dans la région (contre 16 % de baisse en France). Le secteur des équipements électriques et électroniques est lui aussi en difficulté, même si la situation est moins préoccupante. Les effectifs n'ont diminué que de 1 % contre 19 % en France sur la même période allant de 1990 à 2005.

Caractéristiques détaillées des établissements du pôle

Les établissements du pôle selon le secteur d'activité et la région

Indicateur	Nombre d'établissements du pôle			
	Languedoc-Roussillon	Paca	Autres régions	Total
Secteur d'activité				
Conseil, assistance	2	22	4	28
Energie	.	2	.	2
Equip. électrique	1	4	.	5
Métallurgie	.	1	.	1
Organisations prof.	3	14	.	17
R&D	2	12	2	16
Autres secteurs	.	8	.	8
Total	8	63	6	77

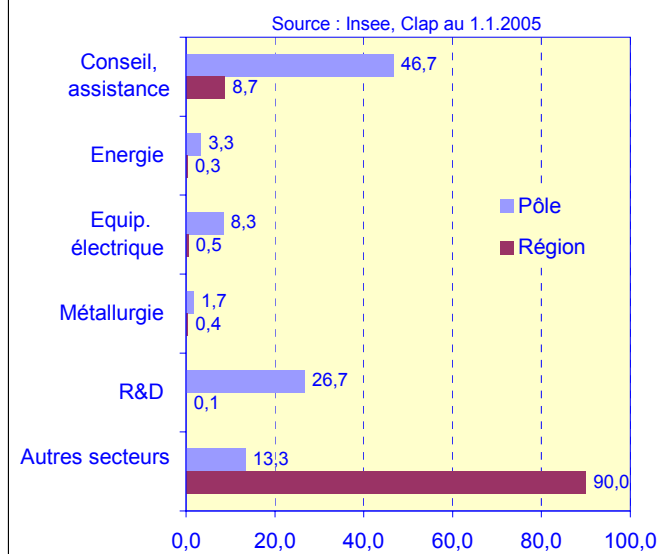
Source : Insee, Clap au 1.1.2005

Répartition des établissements selon le secteur d'activité et la taille (hors organisations pro.)

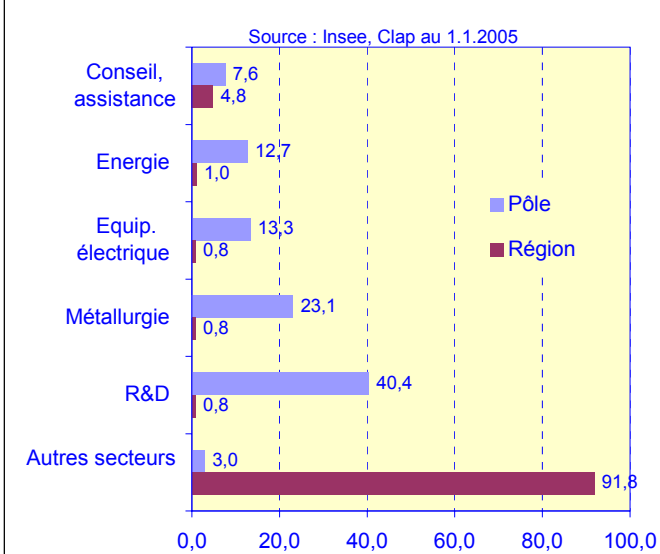
Indicateur	Nombre d'établissements du pôle						
	Conseil, assistance	Energie	Equip. électrique	Métallurgie	R&D	Autres secteurs	Total
Taille							
0	.	.	1	.	.	1	2
1 à 9	15	.	1	.	3	1	20
10 à 49	8	.	1	.	3	3	15
50 à 199	3	.	1	.	4	3	11
200 à 499	2	.	.	.	3	.	5
500 et plus	.	2	1	1	3	.	7
Total	28	2	5	1	16	8	60

Source : Insee, Clap au 1.1.2005

Répartition des établissements en % selon le secteur d'activité (hors organisations pro.)



Répartition des salariés en % selon le secteur d'activité (hors organisations pro.)



Caractéristiques détaillées des salariés du pôle

Salariés du pôle selon le secteur d'activité et la taille de l'établissement

Indicateur	Nb de salariés	Répartition des salariés du pôle (%)						
		Paca			Autres régions	Total		
		- de 50 sal.	50 sal. et +	Total	Total	- de 50 sal.	50 sal. et +	Total
Secteur d'activité								
Conseil, assistance	1 168	20,6	37,5	58,1	41,9	24,2	75,8	100,0
Energie	1 945	.	100,0	100,0	.	.	100,0	100,0
Equip. électrique	2 031	0,2	98,1	98,3	1,7	1,9	98,1	100,0
Métallurgie	3 539	.	100,0	100,0	.	.	100,0	100,0
R&D	6 184	0,9	57,9	58,8	41,2	1,5	98,5	100,0
Autres secteurs	452	21,2	78,8	100,0	.	21,2	78,8	100,0
Total	15 319	2,6	77,4	80,0	20,0	3,3	96,7	100,0

Source : Insee, Clap au 1.1.2005

Salariés selon le secteur et la catégorie socioprofessionnelle (hors organisations pro. et R&D)

Indicateur	Répartition des salariés du pôle (%)						Répartition en région (%)
	Conseil, assistance	Energie	Equip. électrique	Métallurgie	Autres secteurs	Total	
Catégorie socioprofessionnelle							
Chef d'entreprise salarié	0,8	.	0,1	.	0,9	0,2	0,7
Cadre, profession intellectuelle	58,7	20,2	64,2	16,1	51,3	34,8	16,3
Profession intermédiaire	26,6	42,6	25,7	79,0	28,1	50,2	23,9
Employé	12,4	10,6	6,6	1,6	8,2	6,3	35,4
Ouvrier	1,5	26,6	3,4	3,3	11,5	8,5	23,7
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Clap au 1.1.2005

Salariés du pôle selon le secteur d'activité et la tranche d'âge (hors org. pro. et R&D)

Indicateur	Répartition des salariés du pôle (%)						Répartition en Paca (%)
	Conseil, assistance	Energie	Equip. électrique	Métallurgie	Autres secteurs	Total	
Tranche d'âge							
- de 30 ans	24,5	17,2	14,5	15,5	13,7	16,3	28,6
30 à 49 ans	59,3	46,8	69,6	21,7	67,0	43,4	51,5
50 ans et +	16,2	36,0	15,9	62,8	19,3	40,3	19,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Dads au 1.1.2005

Salariés du pôle selon le secteur et le sexe

Indicateur	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)	Total
Secteur d'activité			
Conseil, assistance	33,3	66,7	100,0
Energie	18,3	81,7	100,0
Equip. électrique	18,7	81,3	100,0
Métallurgie	7,2	92,8	100,0
Autres secteurs	21,5	78,5	100,0
Total pôle	16,2	83,8	100,0
Total en région	47,1	52,9	100,0

Source : Insee, Clap au 1.1.2005

Salaires mensuels nets en Paca selon le secteur (hors org. pro. et R&D)

Indicateur	Salaire médian en euros	
	Risques	Paca
Secteur d'activité		
Conseil, assistance	2 003	1 540
Energie	2 273	1 931
Equip. électrique	2 577	1 791
Métallurgie	1 978	1 591
Total (en €)	2 202	1 250

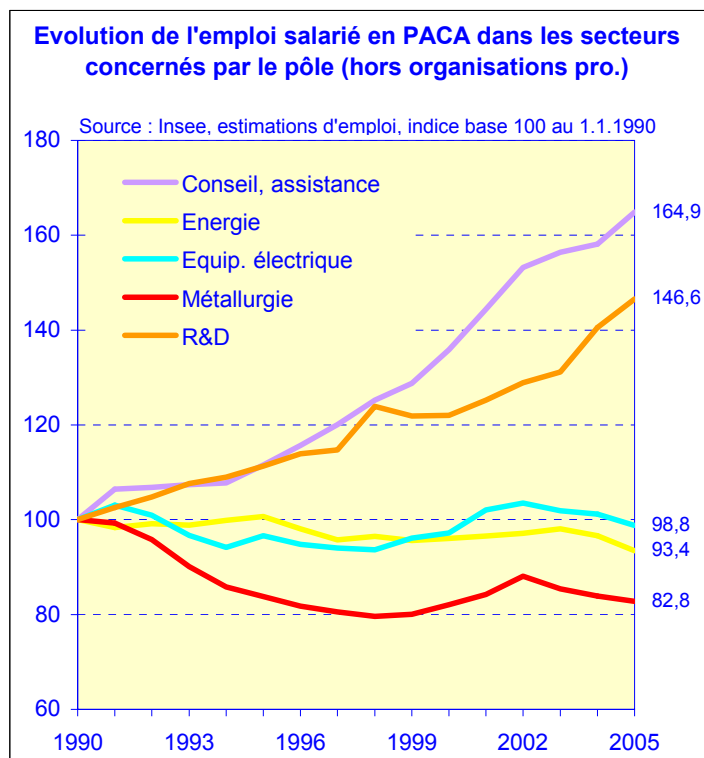
Source : Insee, Dads au 1.1.2005

Ingénieurs et cadres techniques du pôle (hors org. pro. et R&D)

Indicateur	Nombre de salariés du pôle					
	Conseil, assistance	Energie	Equip. électrique	Métallurgie	Autres secteurs	Total
Catégorie socioprofessionnelle						
Ingénieurs et cadres techniques	357	315	1 173	456	122	2 423

Source : Insee, Dads au 1.1.2005

Le contexte économique



Pôle Orphème¹

Le pôle de compétitivité interrégional ORPHEME a pour objectif d'accompagner l'innovation des industries positionnées sur les pathologies émergentes et les maladies orphelines. Il vise à fédérer et consolider des compétences, des moyens scientifiques et technologiques, des projets ; à renforcer l'attractivité avec une visibilité internationale et des alliances européennes ; à stimuler l'implantation de centres de R&D internationaux sur les thématiques du pôle ; à créer de nouvelles bases de compétitivité. Ce pôle s'appuie sur le potentiel technologique et économique existant dans le domaine des maladies infectieuses et tropicales mais également dans le domaine des trois autres thématiques : cancers rares, dispositifs médicaux et accompagnement au vieillissement.

Un pôle localisé principalement en PACA et Languedoc-Roussillon

Avec 7 850 salariés et 62 établissements, Orphème est un pôle de taille moyenne. Les deux tiers de ses établissements sont implantés en PACA, le reste étant principalement situé en Languedoc-Roussillon (16 établissements). Hors organisations professionnelles, ce pôle compte 49 établissements.

De nombreux établissements de recherche et développement

Ce pôle compte de nombreux établissements de recherche : 26 font partie de ce secteur, soit plus de la moitié des 49 établissements du pôle (hors organisations professionnelles). Ils sont situés pour deux tiers d'entre eux en PACA, l'autre partie étant soit en Languedoc-Roussillon soit en Île-de-France.

Cette répartition se retrouve en terme d'emplois : sur les 3 550 salariés de ce secteur, 55 % travaillent en dehors de la région. L'État et les entreprises emploient chacun la moitié des salariés de ce secteur. Mais, comme dans

d'autres pôles, les salariés du pôle qui travaillent dans la recherche en PACA relèvent avant tout du secteur public. A l'inverse, en dehors de PACA, c'est la recherche privée qui domine (environ deux tiers des salariés). Par ailleurs, le pôle compte près de 300 ingénieurs et un peu moins de 200 professeurs et médecins hospitaliers.

La pharmacie et la santé : les secteurs porteurs du pôle

En dehors de la recherche, la pharmacie, la santé et l'action sociale font partie des secteurs les plus représentés dans le pôle. Ils emploient respectivement 1 350 et 1 050 salariés presque uniquement en PACA, soit près du tiers des salariés du pôle. Comme dans beaucoup de pôles, ils travaillent pour la plupart dans de grands établissements de plus de 50 salariés. Le pôle emploie près de 18 % des salariés du secteur de la pharmacie, parfumerie de la région.

Les salariés de ce pôle sont plus qualifiés que ceux de la région : les cadres et professions intellectuelles représentent 22 % de l'ensemble des salariés d'Orphème contre 16 % dans la région. La part des professions intermédiaires est élevée (38 % contre 24 % dans la région). La parité homme-femme est respectée. Dans le pôle, 49 % des salariés sont des femmes alors qu'en PACA, leur part est de 47 %. Cette valeur est très supérieure à celle que l'on rencontre dans les autres pôles de la région.

Dans le pôle Orphème, le salaire de 1 650 € (salaire mensuel net médian en 2004) est supérieur à celui de la région (1 250 €), mais reste inférieur à celui de plusieurs pôles où il dépasse 2 000 € par mois.

Un contexte sectoriel très favorable

Le pôle est positionné sur des secteurs qui se portent relativement bien. Dans le secteur de la pharmacie, les emplois ont augmenté depuis 1990 de 32 % en PACA (contre 4 % en France). Le secteur de la santé a connu pour sa part une augmentation de ses effectifs semblable à celle enregistrée au niveau national. L'emploi dans ce secteur a augmenté de 36 % depuis 1990 en Paca contre 31 % en France.

Pôle Orphème : chiffres clés*		Région Paca	Autres régions	Total France
Nombre total d'établissements du pôle		42	20	62
Nombre d'établissements du pôle hors organisations pro.		31	18	49
dont pharmacie, parfumerie		4	2	6
dont santé (hors CHU), action sociale		1	0	1
Nombre d'établissements de moins de 10 salariés		6	6	12
Ensemble des salariés du pôle hors organisations pro.		4 172	3 677	7 849
dont pharmacie, parfumerie		1 200	165	1 365
dont santé (hors CHU), action sociale		1 040	0	1 040
Nombre de salariés dans les étab. < 50 salariés		411	136	547
Nombre de salariés du secteur R&D		1 599	1 930	3 529
dont R&D publique		1 113	671	1 784
Nombre d'ingénieurs en entreprise (hors secteur R&D)		269	6	275
Nombre de professeurs et médecins hospitaliers (hors R&D)		183	0	183

Effectifs au 1er janvier 2005, source : Insee-Clap

*hors établissements d'enseignement, de formation et hospitaliers

Contexte économique		Région Paca	Autres régions	Total France
Emploi salarié en 2005	- pharmacie, parfumerie	6 808	146 088	152 896
	- santé, action sociale	183 032	2 179 732	2 362 764
Evol. de l'emploi salarié 1990-2005	- pharmacie, parfumerie	32,2%	3,0%	4,0%
	- santé, action sociale	36,3%	30,8%	31,3%

Effectifs au 1er janvier, source : Insee, estimations d'emploi

¹ Les établissements hospitaliers n'ont pu être pris en compte dans cette étude (voir le chapitre méthode page 4). Les résultats concernant ce pôle doivent donc être considérés avec prudence.

Caractéristiques détaillées des établissements du pôle

Les établissements du pôle selon le secteur d'activité et la région

Indicateur	Nombre d'établissements du pôle			
	Ile-de-France	Languedoc-Roussillon	Paca	Total
Organisations prof.	1	1	11	13
Pharmacie, parfumerie	.	2	4	6
R&D	2	7	17	26
Santé	.	.	1	1
Autres secteurs	1	6	9	16
Total	4	16	42	62

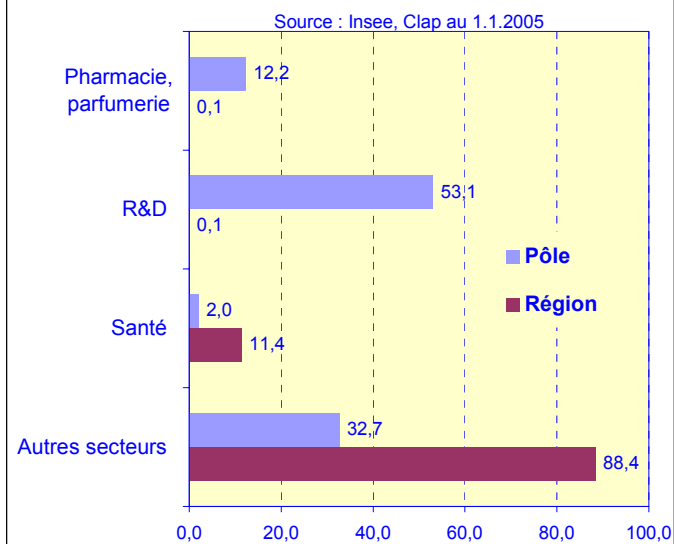
Source : Insee, clap au 1.1.2005

Répartition des établissements selon le secteur d'activité et la taille (hors organisations pro.)

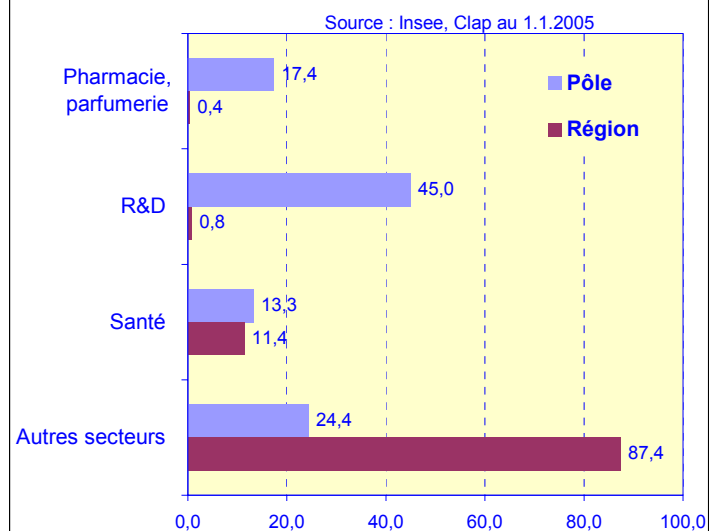
Indicateur	Nombre d'établissements du pôle				
	Pharmacie parfumerie	R&D	Santé	Autres secteurs	Total
Taille					
0	.	.	.	1	1
1 à 9	.	4	.	5	9
10 à 49	2	13	.	6	21
50 à 199	1	4	.	3	8
200 à 499	2	3	.	.	5
500 et plus	1	2	1	1	5
Total	6	26	1	16	49

Source : Insee, clap au 1.1.2005

Répartition des établissements en % selon le secteur d'activité (hors organisations pro.)



Répartition des salariés en % selon le secteur d'activité (hors organisations pro.)



Caractéristiques détaillées des salariés du pôle

Salariés du pôle selon le secteur d'activité et la taille de l'établissement (hors organisations pro.)

Indicateur	Nb de salariés	Répartition des salariés du pôle (%)					
		Paca		Autres régions	Total		
		- de 50 sal.	50 sal. et +	Total	- de 50 sal.	50 sal. et +	Total
Pharmacie, parfumerie	1 365	2,1	85,8	12,1	3,4	96,6	100,0
R&D	3 529	7,8	37,5	54,7	10,3	89,7	100,0
Santé	1 040	.	100,0	.	.	100,0	100,0
Autres secteurs	1 915	5,5	11,9	82,6	7,2	92,8	100,0
Total	7 849	5,2	47,9	46,8	7,0	93,0	100,0

Source : Insee, clap au 1.1.2005

Salariés du pôle selon le secteur et la catégorie socioprofessionnelle (hors organisations pro. et R&D)

Indicateur	Répartition des salariés du pôle (%)				Répartition en région (%)
	Pharmacie, parfumerie	Santé	Autres secteurs	Total	
Catégorie socioprofessionnelle					
Chef d'entreprise salarié	0,3	.	1,5	0,8	0,7
Cadre, profession intellectuelle	27,5	17,8	20,3	22,0	16,3
Profession intermédiaire	38,6	47,1	33,3	38,2	23,9
Employé	11,1	32,2	4,8	13,4	35,4
Ouvrier	22,5	2,9	40,1	25,6	23,7
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, clap au 1.1.2005

Salariés du pôle selon le secteur d'activité et la tranche d'âge (hors org. pro. et R&D)

Indicateur	Répartition des salariés du pôle (%)				Répartition en Paca (%)
	Pharmacie, parfumerie	Santé	Autres secteurs	Total	
Tranche d'âge					
- de 30 ans	26,5	25,3	32,9	26,9	28,6
30 à 49 ans	61,3	53,5	56,9	57,6	51,5
50 ans et +	12,2	21,2	10,2	15,5	19,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Dads au 1.1.2005

Salariés du pôle selon le secteur et le sexe

Indicateur	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)	Total
Secteur d'activité			
Pharmacie, parfumerie	59,9	40,1	100,0
Santé	72,9	27,1	100,0
Autres secteurs	27,3	72,7	100,0
Total pôle	48,6	51,4	100,0
Total en région	47,1	52,9	100,0

Source : Insee, clap au 1.1.2005

Salaires mensuels nets en Paca selon le secteur (hors org. pro. et R&D)

Indicateur	Salaire médian en euros	
	Orpheme	Paca
Secteur d'activité		
Pharmacie, parfumerie	1 618	1 520
Santé	1 691	1 291
Total (en €)	1 665	1 250

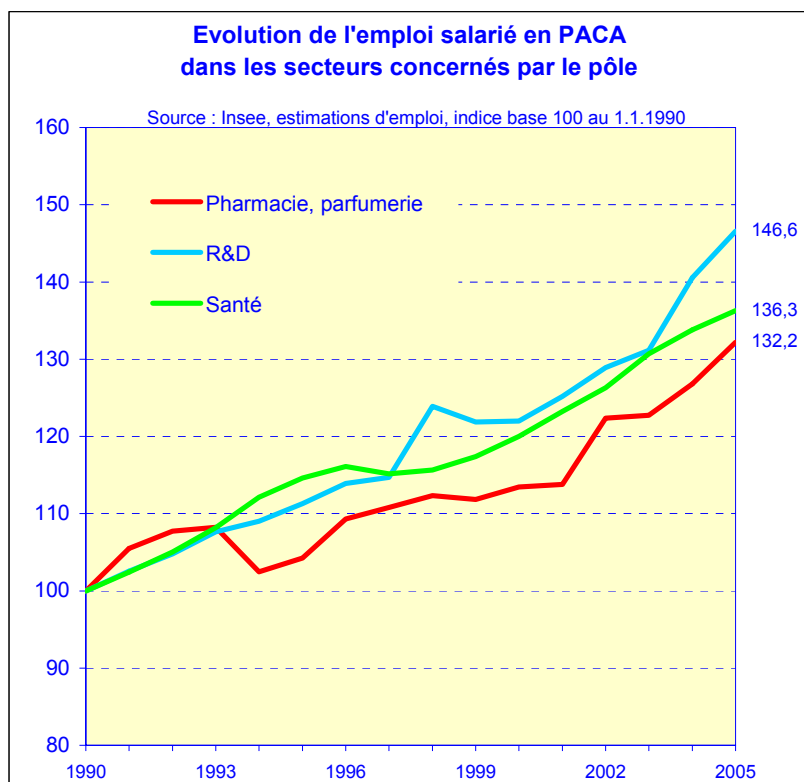
Source : Insee, Dads 2004

Ingénieurs et médecins salariés du pôle (hors org. pro. et R&D)

Indicateur	Nombre de salariés du pôle			
	Pharmacie parfumerie	Santé	Autres secteurs	Total
Catégorie socioprofessionnelle				
Professeurs, médecins hospitaliers	23	157	3	183
Ingénieurs, cadres techniques	183	17	75	275

Source : Insee, Dads au 1.1.2005

Le contexte économique



Pôle Européen d'Innovation Fruits et Légumes

Le pôle Européen d'Innovation Fruits et Légumes, basé à Avignon, a pour objectif de favoriser l'innovation et la recherche dans l'agroalimentaire. Il vise à mutualiser les atouts et compétences des secteurs agroalimentaire et agricole. Il apporte un appui aux entreprises innovantes de la filière (PME et grandes entreprises) en leur facilitant l'accès aux compétences et savoir-faire des centres de recherches et centres universitaires dédiés. Les cinq axes de valeur ajoutée du pôle en termes d'innovation sont nutrition et santé (qualité nutritionnelle), ergonomie et services (disponibilité, facilité de consommation), goûts et terroirs (authenticité), sécurité des aliments (qualité, conservation, traçabilité), développement durable (énergie, co-produits).

Un faible nombre de salariés

Le pôle « Européen d'Innovation Fruits et Légumes » compte environ 5 000 salariés hors organisations professionnelles, tout comme le pôle PASS. Ces deux pôles sont les plus petits de la région en termes d'effectifs salariés. Mais ils comptent probablement de nombreux non salariés que l'on ne peut pas dénombrer à partir de nos sources statistiques.

La moitié des salariés travaillent hors de la région

Près de la moitié des salariés travaillent dans des établissements situés en dehors de la région PACA, en Languedoc-Roussillon ou en Rhône-Alpes. Ceux-ci sont employés dans les secteurs de la recherche principalement, mais aussi dans les industries agricoles et alimentaires et l'hôtellerie-restauration.

Sur l'ensemble du pôle, le secteur des industries agricoles et alimentaires regroupe une grande part des salariés (42 %). Avec l'agriculture, ils concentrent à eux deux la moitié des effectifs du pôle.

Le pôle possède un emploi moyennement qualifié. La part des cadres et professions intellectuelles est de 18 %, tout comme celle des professions intermédiaires. La moitié des salariés sont des ouvriers ; on les retrouve majoritairement dans le secteur des industries agroalimentaires. Les femmes ne représentent que 41 % des salariés contre 47 % en région. Les salariés du pôle ont des rémunérations assez élevées avec un salaire mensuel médian de 1 600 € net contre 1 250 € dans la région, tous secteurs confondus.

Un tiers des salariés travaillent dans des établissements de recherche

Le pôle compte 1 600 salariés au total dans des établissements de recherche, dont 1 450 dans la recherche publique. Comme pour les autres salariés, un grand nombre de chercheurs (60 %) travaillent hors de la région. Hors établissements de recherche, le pôle ne compte qu'un très faible nombre d'ingénieurs dans les entreprises privées (100).

Un tiers des établissements ont moins de 10 salariés

Parmi les 60 établissements de ce pôle (hors organisations professionnelles), 21 ont moins de 10 salariés. Ils se trouvent principalement dans l'agriculture et le commerce de gros.

Les secteurs les plus représentés dans le pôle « Innovation Fruits et Légumes » sont l'agriculture (11 établissements), les industries agricoles et alimentaires (16) et le commerce de gros (14). Le secteur de l'agriculture ne compte pourtant que 350 salariés dans le pôle, car il est composé de beaucoup d'établissements de moins de 50 salariés. Les établissements de ce dernier secteur sont essentiellement localisés en PACA (4) et en Rhône-Alpes (4). Le secteur du commerce de gros présente les mêmes caractéristiques : peu de salariés (300) et beaucoup d'établissements (14). En revanche, la quasi-totalité de ses établissements est en PACA.

Un contexte sectoriel maussade en région

Les salariés des industries agricoles et alimentaires du pôle représentent 7 % de ce secteur dans la région. Le nombre de salariés dans les industries agricoles et alimentaires a diminué de 4 % depuis 1990 en PACA. Cette tendance s'oppose à celle de la France où le nombre de salariés dans les IAA a augmenté de 4 %.

Pôle Fruits et Légumes : chiffres clés*	Région Paca	Autres régions	Total France
Nombre total d'établissements du pôle	58	22	80
Nombre d'établissements du pôle hors organisations pro.	41	19	60
dont agriculture	4	7	11
dont industries agricoles et alimentaires	10	6	16
Nombre d'établissements de moins de 10 salariés	16	5	21
Ensemble des salariés du pôle hors organisations pro.	2 611	2 419	5 030
dont agriculture	61	306	367
dont industries agricoles et alimentaires	1 479	627	2 106
Nombre de salariés dans les étab. < 50 salariés	380	57	437
Nombre de salariés du secteur R&D	643	975	1 618
dont R&D publique	620	844	1 464
Nombre d'ingénieurs en entreprise (hors secteur R&D)	108	4	112

Effectifs au 1er janvier 2005, source : Insee-Clap

*hors établissements d'enseignement, de formation et hospitaliers

Contexte économique		Région Paca	Autres régions	Total France
Emploi salarié en 2005	- agriculture	22 993	313 941	336 934
	- Indust. agricoles et alimentaires	28 304	543 817	572 121
Evol. de l'emploi salarié 1990-2005	- agriculture	-1,4%	24,3%	22,1%
	- Indust. agricoles et alimentaires	-3,8%	4,0%	3,6%

Effectifs au 1er janvier, source : Insee, estimations d'emploi

Caractéristiques détaillées des établissements du pôle

Les établissements du pôle selon le secteur d'activité et la région

Indicateur	Nombre d'établissements du pôle			
	Paca	Rhône-Alpes	Languedoc-R., autres régions	Total
Secteur d'activité				
Agriculture	4	4	3	11
Commerce de gros	13	.	1	14
IAA	10	4	2	16
Organisations prof.	17	.	3	20
R&D	4	.	3	7
Autres secteurs	10	1	1	12
Total	58	9	13	80

Source : Insee, Clap au 1.1.2005

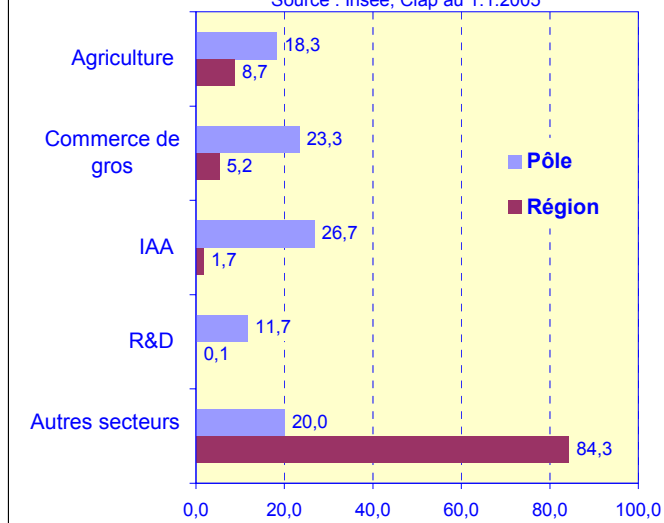
Répartition des établissements selon le secteur et la taille (hors organisations pro.)

Indicateur	Nombre d'établissements du pôle					
	Agriculture	Commerce de gros	IAA	R&D	Autres secteurs	Total
Tranche d'âge						
0	3	4	.	.	4	11
1 à 9	3	3	1	1	2	10
10 à 49	3	5	5	1	3	17
50 à 199	2	2	6	3	2	15
200 à 499	.	.	4	1	1	6
500 et plus	.	.	.	1	.	1
Total	11	14	16	7	12	60

Source : Insee, Clap au 1.1.2005

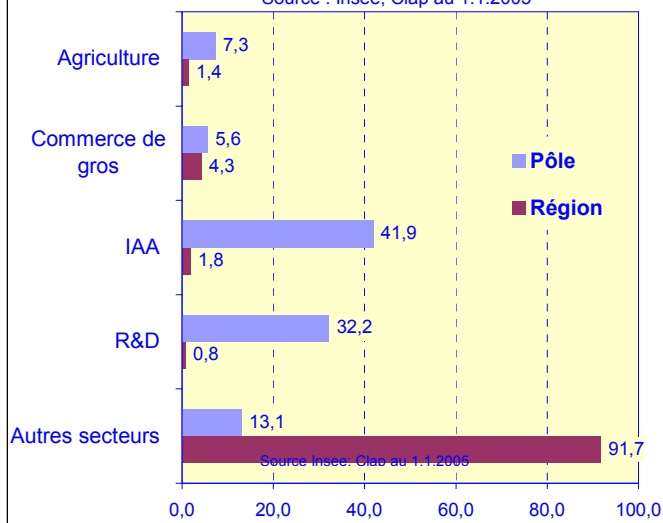
Répartition des établissements en % selon le secteur d'activité (hors organisations pro.)

Source : Insee, Clap au 1.1.2005



Répartition des salariés en % selon le secteur d'activité (hors organisations pro.)

Source : Insee, Clap au 1.1.2005



Caractéristiques détaillées des salariés du pôle

Salariés du pôle selon le secteur d'activité et la taille de l'établissement (hors organisations pro.)

Indicateur	Nb de salariés	Répartition des salariés du pôle (%)				
		Paca	Autres régions	Total		
		Total	Total	- de 50 sal.	50 sal. et +	Total
Secteur d'activité						
Agriculture	367	16,6	83,4	25,3	74,7	100,0
Commerce de gros	282	62,1	37,9	40,1	59,9	100,0
IAA	2 106	70,2	29,8	5,9	94,1	100,0
R&D	1 618	39,7	60,3	1,4	98,6	100,0
Autres secteurs	657	38,5	61,5	12,8	87,2	100,0
Total	5 030	51,9	48,1	8,7	91,3	100,0

Source : Insee, clap au 1.1.2005

Salariés du pôle selon le secteur et la catégorie socioprofessionnelle (hors organisations pro. et R&D)

Indicateur	Répartition des salariés du pôle (%)					Répartition des salariés en région (%)
	Agriculture	Commerce de gros	IAA	Autres secteurs	Total	
Secteur d'activité						
Chef d'entreprise salarié	0,8	1,1	0,4	0,2	0,4	0,7
Cadre, profession intellect.	25,7	16,3	12,3	34,4	18,1	16,3
Profession intermédiaire	25,0	27,0	15,1	22,8	18,4	23,9
Employé	13,5	12,4	8,1	26,9	12,7	35,4
Ouvrier	35,0	43,2	64,1	15,7	50,4	23,7
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Clap au 1.1.2005

Salariés du pôle selon le secteur d'activité et la tranche d'âge (hors org. pro. et R&D)

Indicateur	Répartition des salariés du pôle (%)					Répartition des salariés en Paca (%)
	Agriculture	Commerce de gros	IAA	Autres secteurs	Total	
Tranche d'âge						
- de 30 ans	27,2	38,7	29,9	16,2	29,6	28,6
30 à 49 ans	61,7	50,5	48,0	55,3	49,7	51,5
50 ans et +	11,1	10,8	22,1	28,5	20,7	19,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Dads au 1.1.2005

Salariés du pôle selon le secteur d'activité et le sexe

Indicateur	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)	Total
Secteur d'activité			
Agriculture	42,3	57,7	100,0
Commerce de gros	36,5	63,5	100,0
IAA	35,6	64,4	100,0
Autres secteurs	48,1	51,9	100,0
Total pôle	38,7	61,3	100,0
Total en région	47,1	52,9	100,0

Source : Insee, Clap au 1.1.2005

Salaires mensuels nets en PACA selon le secteur (hors org. pro. et R&D)

Indicateur	Salaire médian en euros	
	Orphème	Paca
Secteur d'activité		
Agriculture	1 314	1 096
Commerce de gros	1 199	1 324
IAA	1 304	1 166
Total (en €)	1 591	1 250

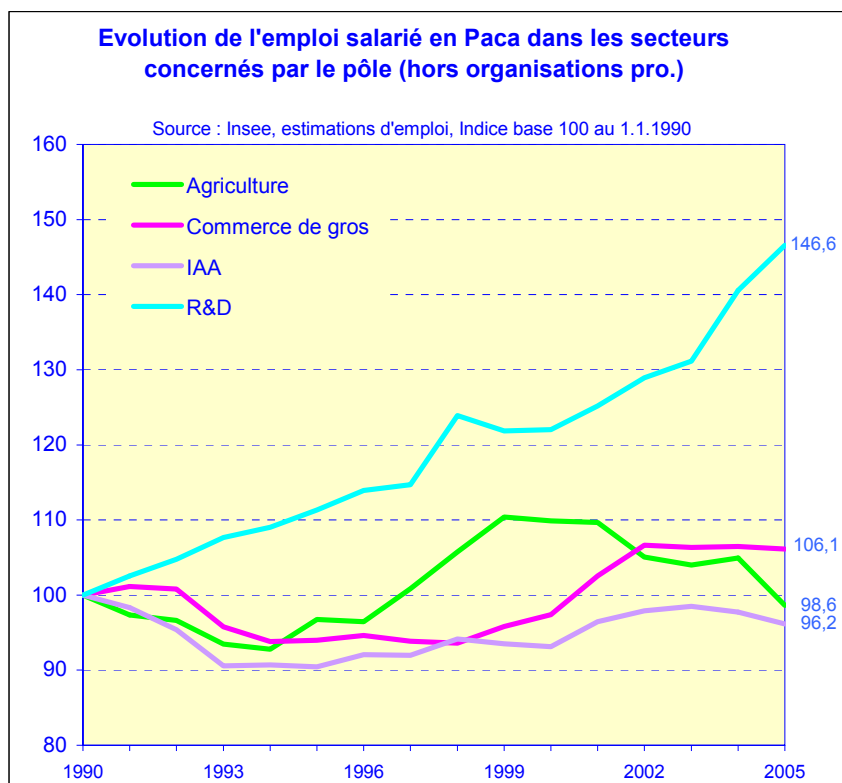
Source : Insee, Dads 2004

Ingénieurs et cadres techniques du pôle (hors org. pro. et R&D)

Indicateur	Nombre de salariés du pôle				
	Agriculture	Commerce de gros	IAA	Autres secteurs	Total
Catégorie socioprofessionnelle					
Ingénieurs et cadres techniques	5	6	83	18	112

Source : Insee, Dads au 1.1.2005

Le contexte économique



Pôle Parfums, Arômes, Senteurs, Saveurs (PASS)

Le pôle Parfums, Arômes, Saveurs, Senteurs a l'objectif de devenir un pôle majeur de caractérisation et d'évaluation des ingrédients des parfums, des arômes, des cosmétiques, des produits agro-aromatiques. Le pôle couvre l'ensemble de la chaîne de valeur, depuis les activités agricoles des plantes à parfum et aromatiques (Manosque) jusqu'aux activités industrielles dans les parfums, les arômes (Grasse), la cosmétique, les colorants, les biocides et l'industrie agroalimentaire. L'objectif du pôle est de mettre la recherche et développement au cœur de la stratégie des entreprises, notamment des PME nombreuses dans la filière. Il doit permettre un renforcement économique des entreprises qui le composent et un développement vers l'international. La mise en œuvre de nouvelles normes (règlement européen Reach, VII^e amendement à la directive cosmétique...) nécessite en particulier un effort de la filière pour mieux caractériser les ingrédients, mettre au point des produits contenant moins d'allergènes, développer des tests, notamment alternatifs aux tests sur animaux.

Pratiquement tous les salariés du pôle travaillent en PACA

Le pôle PASS compte 5 000 personnes. La quasi-totalité de ses salariés travaillent en PACA. Cela en fait une exception car pour tous les autres pôles cette proportion varie entre 50 et 90 %. Il est, avec le pôle Fruits et Légumes, celui qui a le plus faible nombre de salariés.

Deux secteurs prédominants dans le pôle

Le secteur de la chimie est le plus représenté avec plus de la moitié des salariés du pôle qui y travaillent, soit environ 2 600 personnes. Le secteur de la parfumerie, pharmacie est le second employeur avec 1 350 personnes (27 % des effectifs). A eux seuls, ces deux secteurs regroupent près de 80 % des salariés du pôle. Cela diffère de la structure des autres pôles de la région dans lesquels les deux principaux secteurs ne représentent qu'entre 40 et 70 % des effectifs salariés.

La part des cadres et des professions intellectuelles supérieures est de 17 %, celle-ci pouvant atteindre 50 % dans d'autres pôles. La part des ouvriers est importante (42 %). Elle est nettement supérieure à celle rencontrée dans la région (24 %). Celle des professions intermédiaires est plus importante que dans les autres pôles (29 %). Les salariés sont relativement jeunes, la part des moins de 30 ans étant de 23 %. Tous ces points expliquent en partie le niveau des salaires dans le pôle : un salarié sur deux gagne moins de 1 600 € net par mois. C'est un salaire proche de celui que l'on trouve dans le pôle Fruits et Légumes, mais inférieur à ceux de plusieurs pôles où il dépasse 2 000 €.

Faible poids du secteur de la R&D dans le pôle

La recherche emploie 550 personnes soit 11 % des salariés ; tous travaillent dans la région. Dans certains pôles, ce secteur représente plus de 40 % des effectifs. Il s'agit par ailleurs presque entièrement de recherche publique comme pour les autres pôles. Moins de 500 ingénieurs travaillent dans le pôle PASS, ce qui est peu.

La grande majorité des établissements sont en PACA

Parmi les 48 établissements qui composent le pôle PASS, la majorité se situe en PACA (43), viennent ensuite Rhône-Alpes (4) et l'Île-de-France (1). Bien que de faible taille, ce pôle compte quatre établissements de plus de 500 salariés dont trois dans la chimie. Ce dernier secteur rassemble le plus grand nombre d'établissements dans le pôle (14). Le secteur de la parfumerie est composé lui de six établissements ayant tous plus de dix salariés.

Le secteur de la parfumerie et de la pharmacie est dynamique, la chimie est en difficulté

16 % des salariés de la chimie en région sont dans le pôle. Ce secteur a beaucoup souffert ces quinze dernières années, en particulier sur la période de 1990 à 1997. Depuis les effectifs se sont presque stabilisés. Au total, ils ont diminué de 21 % en PACA depuis 1990. En France, la baisse a été plus faible (11 %). Dans la parfumerie et la pharmacie, la situation est toute autre. Le nombre de salariés a augmenté de 32 % en région depuis 1990, soit une performance nettement meilleure qu'en France (+ 4 %). Le pôle emploie près de 20 % des salariés de ce secteur dans la région.

Pôle Pass : chiffres clés*		Région Paca	Autres régions	Total France
Nombre total d'établissements du pôle		43	5	48
Nombre d'établissements du pôle hors organisations pro.		40	4	44
dont chimie, caoutchouc, plastiques		12	2	14
dont parfumerie, pharmacie		6	0	6
Nombre d'établissements de moins de 10 salariés		11	3	14
Ensemble des salariés du pôle hors organisations pro.		4 983	16	4 999
dont chimie, caoutchouc, plastiques		2 572	16	2 588
dont parfumerie, pharmacie		1 354	0	1 354
Nombre de salariés dans les étab. < 50 salariés		403	16	419
Nombre de salariés du secteur R&D		544	0	544
dont R&D publique		524	0	524
Nombre d'ingénieurs en entreprise (hors secteur R&D)		482	0	482

Effectifs au 1er janvier 2005, source : Insee-Clap

*hors établissements d'enseignement, de formation et hospitaliers

Contexte économique		Région Paca	Autres régions	Total France
Emploi salarié en 2005	- chimie, caoutchouc, plastiques	16 000	319 640	335 640
	- parfumerie et pharmacie	6 808	146 088	152 896
Evol. de l'emploi salarié 1990-2005	- chimie, caoutchouc, plastiques	-20,8%	-10,4%	-11,0%
	- parfumerie-pharm.	32,2%	3,0%	4,0%

Effectifs au 1er janvier, source : Insee, estimations d'emploi

Caractéristiques détaillées des établissements du pôle

Les établissements du pôle selon le secteur d'activité et la région

Indicateur	Nombre d'établissements du pôle			
	Ile-de-France	Paca	Rhône-Alpes	Total
Secteur d'activité				
Chimie	.	12	2	14
IAA	.	6	.	6
Organisations prof.	.	3	1	4
Parfumerie, pharmacie	.	6	.	6
R&D	.	10	.	10
Autres secteurs	1	6	1	8
Total	1	43	4	48

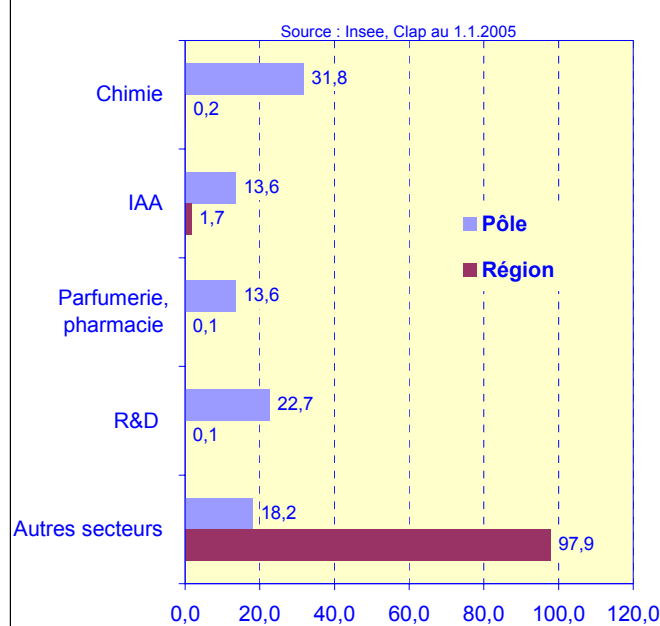
Source : Insee, Clap au 1.1.2005

Répartition des établissements selon le secteur et la taille (hors organisations pro.)

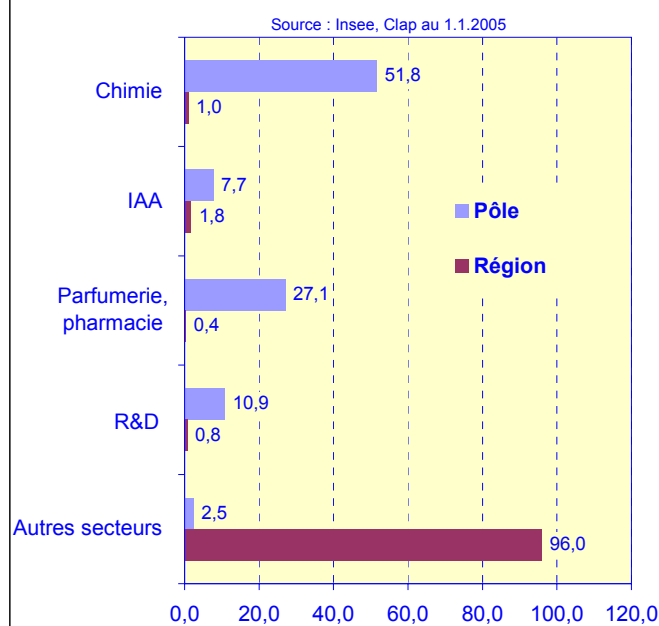
Indicateur	Nombre d'établissements du pôle					
	Chimie	IAA	Parfum., pharmacie	R&D	Autres secteurs	Total
Taille						
0	1	.	.	1	3	5
1 à 9	2	1	.	4	2	9
10 à 49	4	3	3	2	2	14
50 à 199	4	1	1	2	1	9
200 à 499	.	1	1	1	.	3
500 et plus	3	.	1	.	.	4
Total	14	6	6	10	8	44

Source : Insee, Clap au 1.1.2005

Répartition des établissements en % selon le secteur d'activité (hors organisations pro.)



Répartition des salariés en % selon le secteur d'activité (hors organisations pro.)



Caractéristiques détaillées des salariés du pôle

Salariés du pôle selon le secteur et la taille de l'établissement (hors organisations pro.)

Indicateur	Nb de salariés	Répartition des salariés du pôle (%)						
		Paca			Rhône-Alpes	Total		
		- de 50 sal.	50 sal. et +	Total	Total	- de 50 sal.	50 sal. et +	Total
Secteur d'activité								
Chimie	2 588	4,8	94,6	99,4	0,6	5,4	94,6	100,0
IAA	387	27,4	72,6	100,0	0,0	27,4	72,6	100,0
Parfumerie, pharmacie	1 354	3,8	96,2	100,0	0,0	3,8	96,2	100,0
R&D	544	11,4	88,6	100,0	0,0	11,4	88,6	100,0
Autres secteurs	126	47,6	52,4	100,0	0,0	47,6	52,4	100,0
Total	4 999	8,1	91,6	99,7	0,3	8,4	91,6	100,0

Source : Insee, Clap au 1.1.2005

Salariés selon le secteur et la catégorie socioprofessionnelle (hors organisations pro. et R&D)

Indicateur	Répartition des salariés du pôle (%)					Répartition des salariés en région (%)
	Chimie	IAA	Parfum., pharmacie	Autres secteurs	Total	
Catégorie socioprofessionnelle						
Chef d'entreprise salarié	0,6	0,5	0,2	4,0	0,6	0,7
Cadre, profession intellectuelle	16,8	18,6	17,9	13,5	17,2	16,3
Profession intermédiaire	29,7	33,3	25,9	27,8	28,8	23,9
Employé	12,4	8,5	11,6	11,1	11,8	35,4
Ouvrier	40,5	39,1	44,4	43,6	41,6	23,7
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Clap au 1.1.2005

Salariés du pôle selon le secteur d'activité et la tranche d'âge (hors org. pro. et R&D)

Indicateur	Répartition des salariés du pôle (%)					Répartition des salariés en région (%)
	Chimie	IAA	Parfum., pharmacie	Autres secteurs	Total	
Tranche d'âge						
- de 30 ans	19,0	19,6	30,0	37,4	23,0	28,6
30 à 49 ans	54,9	52,2	59,7	47,1	55,8	51,5
50 ans et +	26,1	28,2	10,3	15,5	21,2	19,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Dads au 1.1.2005

Salariés selon le secteur et le sexe (hors org. pro. et R&D)

Indicateur	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)	Total
Secteur d'activité			
Chimie	32,7	67,3	100,0
IAA	48,8	51,2	100,0
Parfumerie, pharmacie	56,5	43,5	100,0
Autres secteurs	69,8	30,2	100,0
Total pôle	42,4	57,6	100,0
Total en région	47,1	52,9	100,0

Source : Insee, Clap au 1.1.2005

Salaires mensuels nets en Paca selon le secteur (hors org. pro. et R&D)

Indicateur	Salaire médian en euros	
	Pass	Paca
Secteur d'activité		
Chimie	1 774	1 785
IAA	1 563	1 166
Parfumerie, pharmacie	1 449	1 520
Total (en €)	1 660	1 250

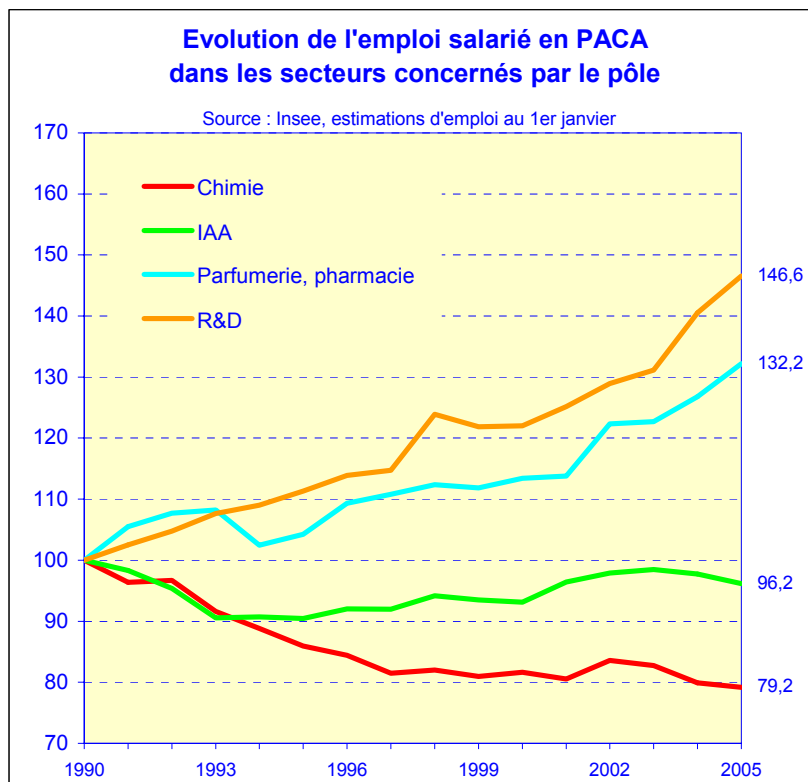
Source : Insee, Dads 2004

Ingénieurs et cadres techniques du pôle (hors org. pro. et R&D)

Indicateur	Nombre de salariés du pôle				
	Chimie	IAA	Parfum., pharmacie	Autres secteurs	Total
Catégorie socioprofessionnelle					
Ingénieurs et cadres techniques	298	49	128	7	482

Source : Insee, Dads au 1.1.2005

Le contexte économique



5. Sources et compléments

Sources

Les bases de données utilisées sont CLAP et les DADS. CLAP, Connaissance Locale de l'Appareil Productif, est une base qui regroupe un ensemble de données concernant tous les établissements qu'ils soient publics ou privés et toutes les entreprises de France. Elle nous renseigne par exemple sur les effectifs salariés, les rémunérations, les secteurs des établissements.... Les DADS, Déclaration Annuelle de Données Sociales, sont des données fournies par les employeurs aux organismes sociaux pour chacun de leurs salariés. Elles comportent des informations sur le salarié (âge, sexe, qualification, salaire...) et sur son employeur (localisation de l'entreprise, secteur d'activité, taille...). Les salaires pris en compte sont nets de cotisations sociales. Le salaire annuel est le cumul des salaires perçus au cours des différentes périodes d'emplois. Si l'individu a travaillé 30 jours ou plus, on calcule un salaire journalier en divisant le salaire de la période par sa durée en jours ; on évalue ensuite le salaire mensuel correspondant. S'il a travaillé moins de 30 jours, le salaire perçu est pris comme mensuel. Ces bases, bien qu'étant les plus récentes, contiennent des informations datées du 1^{er} janvier 2005. Elles étaient donc parfois incomplètes. Par exemple, elles ne prenaient pas en compte les établissements créés depuis 2005. Pour ces établissements, il a donc fallu trouver les informations nécessaires par d'autres moyens, mais certaines informations ne sont pas connues (le nombre de salariés d'un établissement par exemple). Notons que malgré tout, ces établissements ne représentent qu'une infime partie des pôles et que par conséquent, cela influe très peu sur les résultats obtenus.

Travail préliminaire

Par définition, un pôle est une association. Elle s'organise autour d'une gouvernance qui gère l'association et les adhérents. Cette gouvernance de pôle est un regroupement de personnes pouvant faire partie d'acteurs phares du pôle ou engagés spécifiquement pour leur connaissance de la filière et leur compétence d'animation de réseaux.

Les adhérents sont des établissements, publics ou privés. Ils participent à la vie du pôle et cela se traduit notamment par des partenariats avec les autres adhérents au travers de projets innovants. Ces projets labellisés par le pôle ont pour objectif de mettre sur le marché à moyen terme de nouveaux produits et services innovants, répondant aux attentes des clients.

La composition d'un pôle se définit en termes d'établissements. L'établissement est une unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante de l'entreprise. Une entreprise est un regroupement d'établissements. Les organismes de recherche publics et les universités et grandes écoles sont également considérés comme des établissements ou des groupements d'établissements.

Chaque pôle a donc fourni, pour l'étude, une liste d'établissements. Chaque établissement est identifié de manière unique grâce à son numéro SIRET. Ce numéro est attribué à chaque établissement lors de sa création. Il peut ainsi être retrouvé dans les bases et répertoires gérés par l'Insee.

Dans un premier temps nous avons donc recherché les numéros SIRET de chaque établissement. Cette liste nous a alors permis d'obtenir des données et informations sur ces établissements afin de réaliser les calculs statistiques.

Les indicateurs

Un ensemble d'indicateurs a été établi, en ne retenant que les plus fiables et les plus pertinents. Le travail de sélection s'est largement appuyé sur les listes d'indicateurs préparées lors de l'élaboration du contrat cadre des pôles. Cependant, compte tenu de l'évolution constante des pôles et de certaines difficultés rencontrées, cette liste a subi des modifications au cours des six derniers mois.

Il faut noter que cette étude se limite à un sous-ensemble d'indicateurs qui peuvent être consolidés par l'Insee et n'explore pas le champ complémentaire des indicateurs qui devront être fournis par d'autres organismes publics (INPI pour les brevets par exemple) ou le pôle lui-même (nombre de projets labellisés, nombre de publications liées aux projets, nombre de contacts avec des clusters étrangers par exemple).

Les axes et les indicateurs qui ont été retenus dans la caractérisation des pôles sont les suivants :

1. Les caractéristiques du tissu d'établissements du pôle

- Les établissements du pôle et de la région selon le secteur d'activité.
- Répartition des établissements du pôle et de la région selon le secteur d'activité.
- Répartition des établissements du pôle selon le secteur d'activité et la taille.

2. Les salariés du pôle

- Répartition des salariés du pôle et de la région selon le secteur d'activité.
- Salariés selon le secteur d'activité et la taille de l'établissement.
- Salariés du pôle selon le secteur d'activité et la catégorie socioprofessionnelle.
- Salariés selon le secteur d'activité et le sexe.
- Salariés du pôle selon le secteur d'activité et la tranche d'âge.
- Salaires mensuels nets dans le pôle et la région selon le secteur.

3. La recherche et le développement.

- Effectifs des établissements de R&D dont R&D publique.
- Nombre d'ingénieurs hors établissements de R&D.

4. Le contexte socio-économique

- Poids du pôle dans le secteur d'activité concerné en PACA
- Évolution de l'emploi en Paca entre 1990 et 2005 dans les secteurs d'activité concernés par les pôles

Déroulement des travaux

